

UITVOERINGSREGLEMENT

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL

HOOFDSTUK 1

Algemene bepalingen

Artikel 1.1

Definities

Voor dit reglement zijn de definities van toepassing zoals omschreven in het Pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling van het fonds met uitzondering van de hieronder gedefinieerde begrippen.

<p>Het fonds: CAO-partijen:</p>	<p>De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel De werkgeversvereniging en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de CAO voor de Houthandel zijnde:</p> <p>van werkgeverszijde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen, gevestigd te Almere, <p>van werknemerszijde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • FNV, gevestigd te Amsterdam; • CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht.
<p>Secretariaat CAO-partijen</p>	<p>De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen, gevestigd te Almere.</p>
<p>Pensioenovereenkomst:</p>	<p>Hetgeen tussen CAO-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals kan blijken uit bijvoorbeeld een CAO, een protocol, of het pensioenreglement inzake de verplichte deelneming in het fonds. Deze opsomming is niet limitatief.</p>
<p>Aangesloten werkgever:</p>	<p>De werkgever die bij het fonds is aangesloten omdat hij:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. onder de werkingssfeer van het fonds en onder de verplichtstelling valt, of die b. niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar die zich op vrijwillige basis bij het fonds heeft aangesloten door het sluiten van een uitvoeringsovereenkomst met het fonds.
<p>Deelnemer Actieve deelnemer Inactieve deelnemer</p>	<p>Deelnemer aan de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds. De deelnemer in dienst van een aangesloten werkgever. De deelnemer die niet meer in dienst is van een aangesloten werkgever, maar zijn deelneming na beëindiging van het dienstverband heeft voortgezet waarbij sprake kan zijn van arbeidsongeschiktheid dan wel vrijwillige voortzetting.</p>
<p>Uitvoeringsovereenkomst</p>	<p>De uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet, dat wil zeggen de overeenkomst tussen de aangesloten werkgever en het fonds over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten.</p>

Artikel 1.2De verplichtgestelde pensioenregeling

De verplichte pensioenregeling van het fonds is vastgelegd in Pensioenreglement 2015. Aangesloten werkgevers zijn gebonden aan de bepalingen in hierboven genoemde reglement en tevens aan dit uitvoeringsreglement.

HOOFDSTUK 2

Wijze van vaststelling van de verschuldigde premie

Artikel 2.1

Vaststelling van de premie voor de verplichtgestelde pensioenregeling

1. Dit artikel heeft betrekking op de premie voor de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds.
2. De verschuldigde premie is een doorsneepremie uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag van de deelnemer. De premie is per 1 januari 2015 vastgesteld op 26,6% van de pensioengrondslag.
3. De CAO-partijen hebben een premiebudget als maximum premie vastgesteld. De premie die door de aangesloten werkgever verschuldigd is wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het fonds, in overleg met CAO-partijen. Daarbij wordt het bepaalde in dit artikel in acht genomen.
4. De premie wordt niet lager vastgesteld dan de kostendekkende premie. De kostendekkende premie wordt door het bestuur van het fonds vastgesteld op de manier als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds. De vaststelling van de premie vindt plaats aan de hand van de methode waarbij de kostendekkende premie gedempt wordt op basis van 'verwacht rendement' en de voorwaarden voor demping van de premie zoals vastgelegd in de Pensioenwet en lagere regelgeving.
5. De verschuldigde jaarpremie zal nooit minder bedragen dan de premie, zoals genoemd in lid 4. De premie wordt jaarlijks door het bestuur – gehoord de actuaris van het fonds – getoetst op adequaatheid. Voor zover er sprake is van een reservetekort, word er naar gestreefd dat de feitelijke premie niet zorgt voor interen op de actuele dekkingsgraad. Een wijziging van de premie wordt doorgevoerd met ingang van de eerste januari van een kalenderjaar. Indien uit deze toets blijkt dat de kostendekkende premie voor het volgende jaar hoger dreigt te worden dan de genoemde maximum premie, treedt het fonds zo spoedig mogelijk in overleg met CAO-partijen.
6. Als de premie hoger is vastgesteld dan de kostendekkende premie, kan het fonds het surplus benutten voor extra buffervorming voor herstel, voor extra financiële ruimte of als kapitaaldekkingsoverlag voor toekomstige toeslagverlening of voor andere doelen als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
7. Indien de kostendekkende premie hoger dreigt te worden dan de in lid 3 bedoelde maximum premie, besluiten de CAO-partijen uiterlijk vóór 1 december of zij de premie voor het volgende jaar verhogen tot het kostendekkende niveau, of dat zij de pensioenovereenkomst zodanig aanpassen dat de op dat moment geldende premie weer kostendekkend is.
8. Indien de CAO-partijen niet vóór 1 december tot besluitvorming zijn gekomen, past het bestuur van het fonds, de pensioenregeling zodanig aan dat de maximum premie weer kostendekkend is.

Artikel 2.2

Verschuldigheid van de premie

1. De verschuldigde premie voor een deelnemer aan de pensioenregeling wordt berekend aan de hand van het loon van de werknemer zoals vastgesteld in het betreffende pensioenreglement. In dit pensioenreglement is ook opgenomen wat de premiebijdrage van de werknemer is.
2. De premie voor de actieve deelnemers, voor de verplichtgestelde pensioenregeling is door de aangesloten werkgever verschuldigd aan het fonds. De aangesloten werkgever houdt de premiebijdrage van de werknemer in op het loon van de werknemer.
3. Voorzover de premie voor voortzetting van het deelnemerschap van een inactieve deelnemer niet voor rekening van het fonds komt is de premie verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf en wordt deze tijdens de periode van voortzetting bij hem in rekening gebracht.
4. In afwijking van het bepaalde in het tweede en derde lid van dit artikel geldt het volgende:
 - a. de werkgever is (gedeeltelijk) geen premie verschuldigd als de deelnemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is bevonden en op basis van het pensioenreglement van het fonds recht heeft op premievrije deelneming. De verschuldigde premie wordt dan (gedeeltelijk) overgenomen door het fonds. De pensioenopbouw van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer vindt plaats conform de voorwaarden gesteld in het pensioenreglement van het fonds.
 - b. niet langer is premie verschuldigd voor de deelnemer indien het hem volgens de fiscale wetgeving niet langer is toegestaan pensioenaanspraken bij het fonds op te bouwen;
 - c. geen premie is verschuldigd voor de deelnemer voor zover de deelnemer ongeschikt is tot het verrichten van arbeid door ziekte, zwangerschap of bevalling met betrekking tot het tweede ziektejaar (de weken 53 tot en met 104 na aanvang van de ongeschiktheid die hier is bedoeld) indien de werkgever hierom verzoekt. De premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid gaat al in na het eerste ziektejaar van de deelnemer. De premie wordt geacht voor rekening te komen van het fonds.
5. Voor de jaarverslaglegging van de aangesloten werkgevers wordt de pensioenregeling geclassificeerd als DC-regeling, omdat de werkgever is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds en geen verplichting heeft tot het betalen van aanvullende bijdragen, doch slechts een verplichting tot het betalen van de doorsneepremie

HOOFDSTUK 3

Wijze van betaling van de premie in termijnen

Artikel 3.1

Betaling van de premie in termijnen

1. De werkgever ontvangt maandelijks een premiefactuur van het fonds. De werkgever voldoet de premie aan het fonds uiterlijk op de betaaldatum vermeld op de premiefactuur.
2. Veranderingen in de gegevens, zoals vermeld in artikel 4.1 lid 4 en lid 5, worden in de maand volgend op de maand waarin de werkgever de veranderingen aan het fonds doorgeeft op de premiefactuur gedebiteerd of gecrediteerd.
3. Zolang het loon van de werknemer als bedoeld in het pensioenreglement van enig jaar nog niet bekend is bij het fonds, wordt de verschuldigde premie berekend op basis van het loon van het voorafgaande jaar.

Artikel 3.2

Overschrijding betalingstermijn

Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:

- de verschuldigde premie zoals bij de aangesloten werkgever in rekening is gebracht; alsmede
- rente over de verschuldigde premie vanaf de dag volgende op de dag dat de premie betaald had moeten zijn waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd; alsmede
- vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-; alsmede
- vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen premie; alsmede
- een boete van 10% van de verschuldigde premie met een door het bestuur vast te stellen maximumbedrag per jaar.

HOOFDSTUK 4

Verplichting van de aangesloten werkgever om informatie te verstrekken

Artikel 4.1

Informatieplicht van de aangesloten werkgever

1. De aangesloten werkgever is verplicht om alle werknemers bij het fonds aan te melden. Daarbij dient de aangesloten werkgever ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het bestuur nodig geoordeelde gegevens. Deze gegevens dienen in uniform formaat elektronisch te worden aangeleverd op de wijze die door het fonds wordt verlangd.
2. De aangesloten werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de aangesloten werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.
3. De aangesloten werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig worden verstrekt.
4. Er is sprake van tijdige verstrekking indien de hierna omschreven omstandigheden binnen een maand, nadat deze zich hebben voorgedaan, bij de pensioenuitvoerder zijn gemeld:
 - indiensttreding of het bereiken van de deelnamegerechtigde leeftijd van werknemers, die als deelnemer in een pensioenregeling opgenomen moeten worden, onder opgave van de benodigde personele gegevens;
 - uitdiensttreding van werknemers die deelnemer in het fonds zijn;
 - wijzigingen in de persoonlijke gegevens van deelnemers zoals salarismutaties, verandering van deeltijdpercentage, verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid, het opnemen van onbetaald verlof, overlijden, (deeltijd)pensionering en vervroegen of uitstellen van de pensioendatum.
5. De bij indiensttreding van een werknemer aan het fonds te verstrekken personele gegevens betreffen in ieder geval:
 - de naam van de deelnemer;
 - adres van de deelnemer;
 - geboortedatum van de deelnemer,
 - het burgerservicenummer van de deelnemer;
 - de salarisgegevens van de deelnemer;
 - datum van indiensttreding van de deelnemer; alsmede
 - overige gegevens waar het fonds om verzoekt voorzover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen.
6. De kosten die aangesloten werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de aangesloten werkgever zelf.

Artikel 4.2

Niet nakomen van informatieplicht door de aangesloten werkgever

1. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het voorgaande artikel is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de premie. De aangesloten werkgever is aan deze vaststelling gebonden.
2. Het fonds is bevoegd in deze situatie een nader door het bestuur vast te stellen boete op te leggen.
3. De aangesloten werkgever is aansprakelijk voor schade die het fonds lijdt als gevolg van het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie door de aangesloten werkgever. Daarbij wordt tevens als schade aangemerkt de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen of de aanspraken die het fonds onvoorzien moet toekennen aan personen met betrekking tot wie de aangesloten werkgever onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. Het fonds doet alleen een beroep op deze bepaling voorzover het feit dat het fonds de verplichting tot het doen van een uitkering of het toekennen van de aanspraak niet kon voorzien een gevolg is van het feit dat de aangesloten werkgever onvoldoende, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd.

Artikel 4.3

Informatieverstrekking door het fonds

De aangesloten werkgever draagt er zorg voor dat nieuwe werknemers die onder de verplichtstelling van het fonds vallen binnen drie maanden na aanvang van deelneming door het fonds worden geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. Bij het tijdig verstrekken van deze basisinformatie, wijst het fonds tevens op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen. Het fonds informeert deelnemers over wijzigingen in de pensioenregeling. Artikel 21 van de Pensioenwet is van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 5

Procedures bij niet nakomen van premiebetalingsverplichtingen

Artikel 5.1

Melding premieachterstand

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen (dekkingstekort).
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van alle aangesloten werkgevers die nog premie aan het fonds verschuldigd zijn.

Artikel 5.2

Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de aangesloten werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dat houdt onder meer in

- dat zonodig een dwangbevel zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op goederen van de aangesloten werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de aangesloten werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de aangesloten werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Artikel 5.3

Informereren van deelnemers over betalingsachterstand

Het fonds is bevoegd de actieve deelnemers te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de aangesloten werkgever ook als geen sprake is van een dekkingstekort als bedoeld in artikel 5.1. Het fonds gaat daar slechts toe over als uiterste middel nadat de beschikbare rechtsmiddelen zijn toegepast en niet succesvol zijn gebleken.

HOOFDSTUK 6

Procedures in geval van wijziging van de Pensioenovereenkomst

Artikel 6.1

Aanpassing van het pensioenreglement aan de pensioenovereenkomst

1. Het fonds stelt het pensioenreglement voor de verplichtgestelde pensioenregeling vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement.
2. Voor de tenuitvoerlegging van dit hoofdstuk fungeert het secretariaat CAO-partijen voor het fonds als aanspreekpunt van de CAO-partijen.
3. Het bestuur van het fonds adviseert het secretariaat CAO-partijen over aan te brengen wijzigingen in de kenmerken van de pensioenregeling op grond van de pensioenovereenkomst.
4. De CAO-partijen besluiten tot wijziging van de kenmerken van de pensioenregeling. Als de CAO-partijen de kenmerken van de pensioenregeling willen wijzigen, treden zij tijdig in overleg met het bestuur van het fonds over de voorgenomen wijziging en de uitvoerbaarheid daarvan. Het bestuur van het fonds geeft zo spoedig mogelijk advies aan de CAO-partijen over de uitvoerbaarheid van de voorgenomen wijziging.
5. Het secretariaat CAO-partijen informeert het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging in de kenmerken van de pensioenregeling op grond van de pensioenovereenkomst. Indien er geen structurele belemmeringen zijn in de uitvoerbaarheid, is het fonds alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen overeenkomstig de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan. Indien er wel structurele belemmeringen zijn in de uitvoerbaarheid van de voorgestelde wijziging, treden het bestuur van het fonds en CAO-partijen in overleg over mogelijke oplossingen.
6. Na elke wijziging van de kenmerken van de pensioenregeling in het pensioenreglement legt het fonds het reglement voor aan het secretariaat CAO-partijen om zeker te stellen dat het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na positieve constatering daarvan door het secretariaat CAO-partijen is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst.

HOOFDSTUK 7

De voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt

Artikel 7.1

Voorwaarden voor toeslagverlening

1. Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het in dit lid genoemde streven en volgens de in lid 2 genoemde staffel. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Het streven is een toeslag te verlenen van maximaal de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid. Als referentieperiode wordt genomen de periode van 12 maanden die eindigt drie maanden voor de toeslagverlening.

2. De CAO-partijen hebben voor het toekennen van toeslagen de volgende staffel als leidraad vastgesteld (1) en uitgewerkt in de actuariële bedrijfstechnische nota van het fonds. Het bestuur van het fonds kan hiervan afwijken.
 - a. Geen toeslag wordt verleend als de beleidsdekkingsgraad van het fonds minder is dan 110%.
 - b. Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt tussen 110% en de bovengrens (2) zoals uitgewerkt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds, wordt gekeken welke toeslag op basis van de wettelijke voorschriften voor toekomstbestendige toeslagverlening kan worden toegekend.
 - c. Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt boven de bovengrens (2) zoals uitgewerkt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds, wordt volledige toeslag toegekend.

Bij het besluit voor toeslagverlening is de beleidsdekkingsgraad leidend, maar kan het bestuur binnen de wettelijke kaders andere elementen in ogenschouw nemen in haar toeslagenbeleid, waaronder, maar niet daartoe beperkt, de beweging en/of hoogte van de feitelijke dekkingsgraad.

3. Het fonds is bevoegd bij het vaststellen van het toeslagbeleid onderscheid te maken tussen verschillende soorten pensioenaanspraken en pensioenrechten, voorzover dat onderscheid wettelijk is toegestaan. Het toeslagbeleid is vastgelegd in het betreffende pensioenreglement.
4. Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
5. Nadat een toeslag is verleend maakt de toeslag deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.

HOOFDSTUK 8

Uitgangspunten en procedures inzake besluitvorming over vermogenstekorten, vermogenoverschotten en winstdeling

Artikel 8.1

Herstelplannen

Wanneer de beleidsdekkingsgraad van het fonds per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de wettelijke eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen meldt het fonds dit terstond aan de toezichthouder. Het fonds stelt in dat geval binnen een termijn van twee respectievelijk drie maanden, of zoveel eerder als de toezichthouder bepaalt, ter instemming bij de toezichthouder een concreet en haalbaar herstelplan in, tenzij het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad op dat moment weer beschikt over het vereist eigen vermogen. In het herstelplan werkt het fonds uit hoe het uiterlijk binnen de maximale wettelijke termijn zal beschikken over het vereist eigen vermogen.

Artikel 8.2

Sturingsmiddelen

Het fonds hanteert als financiële sturingsmiddelen het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid. Tevens kan het fonds het secretariaat CAO-partijen adviseren de pensioenovereenkomst aan te passen waar het de opbouw van toekomstige aanspraken betreft en kan het fonds als laatste middel de pensioenaanspraken en pensioenrechten verlagen.

Artikel 8.3

Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verlagen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen; en
 - b. het fonds niet in staat is binnen de wettelijke hersteltermijn te voldoen aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van actieve deelnemers, inactieve deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen als bedoeld in de Pensioenwet zijn ingezet conform het herstelplan, met uitzondering van het beleggingsbeleid.
2. Het fonds gaat direct over tot een onvoorwaardelijke verlaging van de pensioenaanspraken en pensioenrechten indien de beleidsdekkingsgraad na zes meetmomenten (5 jaar) telkens lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad en de feitelijke dekkingsgraad op het laatste

meetmoment eveneens onder de minimaal vereiste dekkinggraad ligt.

Ten aanzien van de directe verlaging geldt dat de verlaging per boekjaar 2% bedraagt. In het laatste boekjaar van de verlaging kan sprake zijn van een percentage dat lager is dan 2% gezien de totale verlaging. Indien de totale verlaging waartoe besloten is niet kan worden gerealiseerd in tien jaar, wordt de totale verlaging waartoe besloten is gedeeld door tien termijnen. De verlaging per boekjaar is in dat geval meer dan 2%. Indien de totale verlaging waartoe besloten is minder dan 2% bedraagt, vindt deze verlaging in het eerste boekjaar ineens plaats.

3. Indien het fonds genoodzaakt is om pensioenaanspraken en pensioenrechten te verlagen anders dan benoemd onder lid 2, dan worden deze verlagingen uitgesmeerd over een periode van de wettelijke hersteltermijn.
4. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
5. De verlaging kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

HOOFDSTUK 9

Mogelijkheid om premiekorting te verlenen

Artikel 9.1

Premiekorting

Het fonds kan uitsluitend korting verlenen op de kostendekkende premie of de gedempte premie indien:

- a. gezien de beleidsdekkingsgraad ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften betreffende toereikende technische voorzieningen (artikel 126 Pensioenwet), het vereist eigen vermogen (artikel 132 Pensioenwet) en de dekking door waarden (artikel 133 Pensioenwet);
- b. de voorwaardelijke toeslagen zowel met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden verleend; en
- c. de verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de voorgaande tien jaar gecompenseerd is.

Artikel 9.2

Terugstorting

Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheden tot terugstorting.

HOOFDSTUK 10

Mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling na beëindiging van het dienstverband

Artikel 10.1

Voortzetting deelnemerschap door inactieve deelnemers

1. In geval van beëindiging van de verplichte deelneming bestaan er mogelijkheden om het deelnemerschap voor eigen rekening voort te zetten. Dan is er sprake van inactieve deelneming.
2. Voortzetting is mogelijk bij de verplichtgestelde pensioenregeling. De voorwaarden zijn vastgelegd in het pensioenreglement.
3. In principe is bij vrijwillige voortzetting de volledige premie verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf. Het fonds kan bepalen dat indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan de premie, of een gedeelte van de premie, voor rekening komt van het fonds.

Artikel 10.2

Wettelijke voorwaarden bij vrijwillige voortzetting

1. De vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling duurt ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking.
2. Van de in het eerste lid genoemde termijn kan worden afgeweken indien:
 - a. de ex-werknemer ten tijde van de beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt is. De periode waarin sprake kan zijn van vrijwillige voortzetting is dan ten hoogste drie jaar of de duur van de arbeidsongeschiktheid indien deze langer is; of
 - b. de ex-werknemer na de beëindiging van de dienstbetrekking een periodieke uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gedeelde inkomsten op grond van een tussen één of meer aangesloten werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling. De periode waarin sprake kan zijn van vrijwillige voortzetting is dan ten hoogste drie jaar of de periode waarin de uitkering wordt ontvangen indien deze langer is.

HOOFDSTUK 11

Vrijstelling van verplichte deelneming in het fonds

Artikel 11.1

Voorwaarden voor vrijstelling

Een onderneming kan voor zijn werknemers, of voor een deel van zijn werknemers, bij het fonds een verzoek indienen om vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds. Bij het beslissen omtrent het verzoek is het fonds gebonden aan het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000. Het fonds kan aan het verlenen van een vrijstelling voorschriften verbinden.

Artikel 11.2

Redenen voor vrijstelling

Reden voor het verkrijgen van vrijstelling kan zijn:

- vrijstelling in verband met een eigen, tijdige, pensioenvoorziening (artikel 2 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met concernvorming (artikel 3, Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met eigen cao (artikel 4, Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement (artikel 5, Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000); of
- vrijstelling om andere redenen (artikel 6, Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000).

Artikel 11.3

Procedure inzake verzoek tot vrijstelling

Een verzoek tot vrijstelling dient schriftelijk en met redenen omkleed bij het fonds worden ingediend. Daarbij dient te worden aangegeven wat de aanleiding voor de verzochte vrijstelling is. Bij het behandelen van het verzoek en het nemen van een besluit naar aanleiding van het verzoek handelt het fonds conform de voorschriften van de Algemene Wet Bestuursrecht.

HOOFDSTUK 12

Gemoedsbezwaarde aangesloten werkgevers

Artikel 12.1

Aanvraag van vrijstelling

De aangesloten werkgever die gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, kan vrijstelling verkrijgen van premiebetaling aan het fonds. De aangesloten werkgever dient zijn gemoedsbezwaren aan het bestuur aannemelijk te maken. Dit gebeurt door invulling en ondertekening van een hiervoor door het fonds opgestelde modelverklaring. Het fonds kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden.

Artikel 12.2

Vervangende spaarbijdrage

De vrijgestelde werkgever is een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de premie die bij de werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. De werkgever houdt maximaal 50% van de spaarbijdrage op het salaris van zijn werknemers in.

Artikel 12.3

Vrijstelling geldt voor vijf jaar

De aan een rechtspersoon verleende vrijstelling wegens gemoedsbezwaren vervalt na een periode van 5 jaar. Hierna kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

Artikel 12.4

Beëindiging vrijstelling

De aan een werkgever verleende vrijstelling wordt in de volgende situaties beëindigd:

- op verzoek van de vrijgestelde werkgever;
- als naar oordeel van het bestuur de gemoedsbezwaren niet meer aanwezig zijn; of
- als de door het fonds gestelde voorwaarden niet door de vrijgestelde werkgever worden nageleefd.

Na beëindiging van de vrijstelling wordt voor de werknemers van de vrijgestelde werkgever alsnog de pensioenregeling volledig van kracht. De voor en door hem betaalde spaarbijdragen worden dan als betaalde premies beschouwd.

HOOFDSTUK 13

Slotbepalingen

ARTIKEL 13.1

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2008 en is laatstelijk gewijzigd op 19 december 2017, met dien verstande dat de wijzigingen in werking treden per 1 januari 2018.