

# Wat veranderde er in ons reglement?



**Een aantal punten in ons pensioenreglement is aangepast. Hieronder lichten we kort toe wat er is veranderd.**

## **Maximaal 5 jaar voor AOW-leeftijd met pensioen**

U kunt op z'n vroegst 5 jaar voor uw AOW-leeftijd met pensioen. Voorheen was dat op 60-jarige leeftijd. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog naar 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de mogelijk verder oplopende levensverwachting.

## **Wet Pensioencommunicatie**

Per 1 januari 2016 geldt de nieuwe Wet Pensioencommunicatie. Vanuit deze wet is er een aantal communicatieverplichtingen. Deze verplichtingen zijn opgenomen in ons pensioenreglement:

- De startbrief is vervangen door Laag 1 van het Pensioen123.
- U krijgt voortaan naast informatie over een eventuele toeslagverlening ook informatie over een eventuele verlaging van pensioenaanspraken of pensioenrechten. Dat geldt zowel voor informatie die deelnemers, gepensioneerden, gewezen deelnemers en ex-partners van ons ontvangen.

Op [www.pensioenfondshouhandel.nl](http://www.pensioenfondshouhandel.nl) vindt u uitgebreide informatie over deze en andere wijzingen.

## **Vrijwillige voortzetting**

Bent u niet langer deelnemer aan onze pensioenregeling, maar hebt u nog geen andere regeling? Dan kunt u uw pensioen bij ons pensioenfonds zelf voortzetten. Dat heet vrijwillige voortzetting. In het pensioenreglement is opgenomen dat wij voor de berekening van uw pensioen uitgaan van het pensioengevend loon dat u in het laatste jaar van uw dienstbetrekking verdiende (zonder verhoging of verlaging van het cao-loon). Dat bedrag wordt verminderd met de franchise die geldt in het jaar van vrijwillige voortzetting.

*Let op!* Bij vrijwillige voortzetting komt de gehele premie voor rekening van de deelnemer. Een verzoek voor vrijwillige voortzetting moet binnen negen maanden na het einde van de deelneming zijn ingediend. En kan maximaal 3 jaar worden voortgezet.

## **Onbetaald verlof**

In het pensioenreglement is verduidelijkt dat ook bij volledig onbetaald verlof het mogelijk is pensioen te blijven opbouwen. Let op! Een verzoek om pensioen op te blijven bouwen tijdens onbetaald verlof dient u binnen drie maanden voordat de periode van onbetaald verlof ingaat aan te vragen bij het fonds. U betaalt dan de volledige premie. Bij onbetaald verlof blijft de dekking van het partnerpensioen en het wezenpensioen 18 maanden bestaan. Voor de berekening van de pensioengrondslag voor het partnerpensioen bij overlijden tijdens verlof wordt uitgegaan van het loon dat had gegolden zonder verlof verminderd met de in het jaar van overlijden geldende franchise.

## **Gemoedsbezwaarden**

Het kan zijn dat u bijvoorbeeld vanwege uw geloofsovertuiging niet wenst deel te nemen aan onze pensioenregeling. Om vrijstelling te krijgen heeft u een ontheffing nodig van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Onlangs is deze voorwaarde duidelijker in ons reglement opgenomen.

## **Eerder met pensioen**

In ons pensioenreglement zijn de regels voor vervroegd met pensioen gaan (vóór de AOW-datum) verduidelijkt. U kunt uw pensioen niet vóór uw AOW-leeftijd laten uitkeren als het pensioenbedrag door de vervroeging lager uitkomt dan de wettelijke afkoopgrens van € 465,94.

