

INVALIDITEITSPENSIOENREGELING

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL

ARTIKEL 1

Begripsbepalingen:

De definities en de begripsomschrijvingen zoals vermeld in de Statuten en het Algemeen Reglement zijn ook in dit reglement van toepassing.

ARTIKEL 2

Werkingsfeer en aanspraken:

1. De invaliditeitspensioenregeling is per 1 januari 2006 beëindigd. De bepalingen van dit reglement zijn uitsluitend van toepassing op de i.p.-deelnemers, die voor 1 januari 2006 in aanmerking zijn gekomen voor de vervolgitkering van de WAO. Werknemers die binnen 5 jaar na beëindiging van de vervolgitkering op grond van de WAO weer arbeidsongeschikt worden uit dezelfde ziekteoorzaak kunnen geen rechten ontlenen aan het reglement invaliditeitspensioenregeling.
2. Aanspraak op een WAO-aanvulling kan worden gemaakt door de i.p.-deelnemer die in aanmerking komt voor een vervolgitkering op grond van de WAO.
3. De eventuele arbeidsongeschiktheid die bestond bij de aanvang van i.p.-deelneming wordt bij de vaststelling van de hoogte van de aanspraak buiten beschouwing gelaten. De aanspraak wordt uitsluitend berekend over de toename van de arbeidsongeschiktheid.
4. Zodra de i.p.-deelnemer in aanmerking komt voor een vervolgitkering op grond van de WAO, of indien er sprake is van een toename als bedoeld in het derde lid, dient de i.p.-deelnemer dat te melden bij het fonds, onder overlegging van de WAO-beslissing en/of de brief, waarin de i.p.-deelnemer daarvan op de hoogte wordt gesteld. De melding dient te gebeuren binnen een maand nadat deze beslissing door de WAO-uitvoerende instantie is afgegeven, dan wel na dagtekening van vorenbedoelde brief.
5. De i.p.-deelnemer dient vervolgens:
 - a. jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoever hij in aanmerking komt voor vervolgitkering van de WAO-uitkering; en
 - b. indien er een wijziging plaatsvindt in zijn recht op een vervolgitkering op grond van de WAO-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen. De overlegging dient plaats te vinden binnen één maand na het verstrijken van het jaar respectievelijk binnen één maand na de datum waarop de i.p.-deelnemer op de hoogte is gesteld van de wijziging in zijn uitkering, dan wel de beëindiging daarvan.
6. Het fonds is bevoegd het recht op WAO-aanvulling te doen vervallen indien de i.p.-deelnemer niet tijdig aan het bepaalde in de leden 4 en 5 van dit artikel heeft voldaan.
7. De WAO-aanvulling gaat in op de dag waarop de i.p.-deelnemer recht heeft op de vervolgitkering op grond van de WAO en eindigt op de dag waarop de vervolgitkering eindigt, de i.p.-deelnemer overlijdt, dan wel de i.p.-deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
8. Geen recht op een WAO-aanvulling heeft de i.p.-deelnemer die niet of niet meer aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoet.

ARTIKEL 3

Hoogte van de WAO- aanvulling:

1. De WAO-aanvulling bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen de tot een maandbedrag herleide WAO aanvullingsgrondslag en het maandbedrag van de vervolguitkering als bedoeld in artikel 21 WAO voor de betrokken i.p.-deelnemer.
2. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt wordt de WAO-aanvulling dienovereenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
3. De WAO- aanvulling wordt geïndexeerd op basis van de algemene aanpassingen van de WAO uitkeringen, zolang de middelen van het fonds het toelaten.

ARTIKEL 4

WAO+ regeling:

1. a. De i.p.-deelnemer, die op het moment van arbeidsongeschikt worden in dienst is van een aangesloten werkgever en die recht heeft op een uitkering krachtens de WAO ontvangt gedurende het eerste jaar een WAO+ -aanvulling op die WAO-uitkering conform de percentages in het tweede lid in kolom A genoemd.
b. De i.p.-deelnemer die in het eerste lid wordt bedoeld heeft gedurende het tweede, derde en vierde jaar recht op een WAO+ -aanvulling op de WAO-uitkering volgens de percentages die in het tweede lid in kolom B zijn vermeld.
2. In het hierna volgende wordt onder dagloon verstaan het dagloon in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

arbeidsongeschiktheidsklasse in het 1e jaar	uitkering (in % van het dagloon) 2e,3e,4e jaar	
	A	B
80-100%	10	5
65-80%	14 ¼	10 ¼
55-65%	8	5
45-55%	5	3
35-45%	2	0
25-35%	0	0
15-25%	0	0

4. Eerder bedoelde i.p.-deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de WAO heeft jaarlijks recht op een eenmalige uitkering, indien hij:
 - op 1 december van het desbetreffende kalenderjaar is ingedeeld in de arbeidsongeschiktheidsklasse 45 - 55% of hoger;
 - geen recht heeft op de hiervoor in leden 1 en 2 bedoelde WAO+ -aanvulling dan wel uitkering.
 De eindejaarsuitkering vindt voor het laatst plaats als de i.p.-deelnemer in enig jaar tussen 1 juli en het einde van dat jaar de 65-jarige leeftijd bereikt.
5. De eenmalige uitkering bedraagt bij een wao-dagloon tot
 - € 74,-- (dagloongrens 2004), respectievelijk tot
 - € 76,-- (dagloongrens 2005):

a.o. klassehoogte	uitkering
45-55%	€ 340,--
55-65%	€ 409,--
65-80%	€ 477,--
80-100%	€ 545,--

De dagloongrens die bepalend is voor de hoogte van de eindejaarsuitkering van het betreffende jaar wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de loonontwikkeling volgens de CAO voor de Houthandel over het daaraan voorafgaande jaar.

6. De eenmalige uitkering bedraagt bij een wao-dagloon van € 74,- (dagloongrens 2004) en hoger, respectievelijk tot € 76,- (dagloongrens 2005) en hoger:
- | a.o. klassehoogte | uitkering |
|-------------------|-----------|
| 45-55% | € 137,- |
| 55-65% | € 205,- |
| 65-80% | € 272,- |
| 80-100% | € 341,- |

De dagloongrens die bepalend is voor de hoogte van de eindejaarsuitkering van het betreffende jaar wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de loonontwikkeling volgens de CAO voor de Houthandel over het daaraan voorafgaande jaar.

7. Het bepaalde in artikel 2 leden 3 tot en met 5 is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 5

Toekenning en betaalbaarstelling:

1. Het bestuur kent de i.p.-aanvulling en/of uitkering toe indien naar het oordeel van het bestuur aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De betaalbaarstelling van de WAO -aanvulling en de WAO+ -aanvulling geschiedt maandelijks in de tweede helft van de maand. De in artikel 4 bedoelde eenmalige uitkering geschiedt in de tweede helft van de maand december.
3. Het fonds draagt zorg voor de wettelijke inhoudingen op de WAO -aanvulling en de WAO+ -aanvulling.

ARTIKEL 6

Voortzetting van de verzekering van invaliditeitspensioen:

1. Indien een verzoek om voortzetting van de deelneming in de invaliditeitspensioenregeling door het bestuur wordt ingewilligd wordt de verzekering van invaliditeitspensioen voortgezet voor maximaal 3 jaar.
2. De voortzetting van de deelneming geschiedt op basis van het loon. Het loon wordt, zolang de deelneming wordt voortgezet, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het Algemeen Reglement.
3. De i.p.-deelnemer is voor de voortgezette deelneming een door het fonds te bepalen premie verschuldigd.
4. De bepalingen van artikel 4, vierde en zesde lid, van het Algemeen Reglement zijn van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 7

Verstrekken van inlichtingen en terugvordering:

1. De i.p.-deelnemer die aanspraak maakt op de WAO -aanvulling en/of de WAO+ -aanvulling is verplicht aan het fonds binnen een door het fonds gestelde termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking, respectievelijk overlegging door het fonds nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de regeling. Bij niet voldoening aan deze verplichting is het bestuur van het fonds bevoegd de WAO -aanvulling en/of de WAO+ -aanvulling te weigeren, te verlagen dan wel in te trekken.
2. Hetgeen het fonds ten onrechte of te veel op grond van dit Pensioenreglement heeft uitbetaald, kan hij terugvorderen dan wel verrekenen. Verrekening kan ook plaatsvinden met de uitkeringen die op grond van het Pensioenreglement worden verstrekt aan de i.p.-deelnemer zelf of zijn nagelaten betrekkingen.

ARTIKEL 8

Aanmelding:

1. De aangesloten werkgever is verplicht de i.p.-deelnemer aan te melden, zodra zijn werknemer de status van i.p.-deelnemer heeft bereikt.
2. Indien de werkgever de i.p.-deelnemer, die voor het eerst of na een onderbreking opnieuw voldoet aan de vereisten van i.p.-deelnemerschap in de zin van dit reglement, niet tijdig bij het fonds aanmeldt en de i.p.-deelnemer wordt, anders dan door een ongeval, zonder dat de aanmelding inmiddels heeft plaatsgevonden, arbeidsongeschikt en deze arbeids-ongeschiktheid duurt voort tot de ingang van de WAO -aanvulling en/of de WAO+.aanvulling, dan kan het fonds de contante waarde van (de verhoging van) de WAO -aanvulling en/of de WAO+ -aanvulling op de werkgever verhalen.

ARTIKEL 9

Wettelijke maatregelen:

Indien de wettelijke bepalingen betreffende de arbeidsongeschiktheid ingrijpend worden gewijzigd, in bijzonder wat de hoogte van de uitkeringen betreft, kan aan dit reglement, zoals het luidt voordat het in verband met die wettelijke maatregelen zal zijn gewijzigd geen aanspraak op pensioenrechten worden ontleend, welke afwijken van de na de invoering van die wijziging geldende pensioenregeling.

ARTIKEL 10

Bijzondere bevoegdheden:

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit reglement, indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding is.

ARTIKEL 11

Bijzondere regelingen:

1. Het bestuur kan op verzoek van een werkgever voor de i.p.-deelnemers of een bepaalde groep van i.p.-deelnemers in dienst van de werkgever, aanspraken op de WAO -aanvulling en/of de WAO+ -aanvulling verzekeren naast de aanspraken die voortvloeien uit de toepassing van dit reglement.

2. Voor verzekeringen als bedoeld in het eerste lid is het bepaalde in artikel 28 van het Algemeen Reglement van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 12

Citeertitel:

Dit reglement kan worden aangehaald als “Invaliditeitspensioenreglement” of “i.p.-reglement”.

ARTIKEL 13

Inwerkingtreding:

Dit reglement is in werking getreden per 1 januari 2002 en is laatstelijk gewijzigd op 5 september 2017.