

PENSIOEN FLITS

DEZE NIEUWSBRIEF IS EEN UITGAVE VAN DE STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL • NUMMER 12 • VOORJAAR 2015

Het verantwoordingsorgaan houdt het bestuur scherp

U heeft er vast al wel eens over gehoord: het verantwoordingsorgaan. Wat doet dit verantwoordingsorgaan eigenlijk? En: waarom is het belangrijk dat het er is?

Namens de pensioengerechtigden:

Namens de werkgevers:

Namens de werknemers:



Dhr. Gijsberts

Dhr. Jongh

Dhr. Spaans

Mevr. Van Gerwen-
Gooskens

Dhr. Van Drimmelen

Dhr. Van Anrooy (FNV)

Dhr. Doorn (CNV Vakmensen)

Wat doet het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan beoordeelt achteraf of het bestuur zijn werk goed heeft gedaan. Daarnaast adviseren de leden van het verantwoordingsorgaan het bestuur (gevraagd en ongevraagd). Kortom: het verantwoordingsorgaan houdt het bestuur 'scherp'.

Hoe weet u wat het oordeel van het verantwoordingsorgaan is?

In het jaarverslag van het pensioenfonds wordt het oordeel van het verantwoordingsorgaan over het beleid van het pensioenfonds opgenomen.

Wie zitten er in het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan telt in totaal zeven leden. Drie leden namens de pensioengerechtigden, twee namens de deelnemers waarvan één vanuit FNV en één vanuit CNV Vakmensen, en twee namens de werkgevers. Het aantal namens de pensioengerechtigden en het aantal namens de deelnemers is bepaald op basis van de verhouding tussen het aantal pensioengerechtigden en het aantal deelnemers in het fonds.

De leden namens de werknemers en werkgevers worden benoemd door de werknemersorganisaties (FNV en CNV Vakmensen) en de werkgeversorganisatie (Koninklijke VVNH). Voor de leden namens de pensioengerechtigden zijn er vorig jaar verkiezingen gehouden. De pensioengerechtigden mochten hiervoor hun stem uitbrengen.

Bijlage met pensioenplanner:

Uw pensioen in beeld. De cijfers en bedragen rond uw pensioen veranderen elk jaar. Dat kunt u in de bijlage lezen. Wat betekenen die wijzigingen nu voor uw eigen situatie? Dat berekent u eenvoudig zelf aan de hand van de Pensioenplanner. Dit is een online 'rekenmachine', waarmee u kunt berekenen hoeveel pensioen u straks krijgt.

U kunt aangeven welke keuzes u op pensioengebied zou willen maken. Wilt u eerder stoppen of juist langer doorwerken? Wilt u een iets hoger pensioen in de eerste jaren na uw pensionering? De Pensioenplanner laat zien hoe deze en andere pensioenkeuzes doorwerken in uw maandelijkse pensioenbedrag. Hierdoor krijgt u een goed beeld van uw toekomstige pensioen. In de bijlage kunt u lezen hoe de Pensioenplanner precies werkt.



Nieuwe bedragen 2015: wat verandert er?

De bedragen en percentages waarmee we de pensioenen berekenen, veranderen elk jaar. Dat heeft vooral te maken met landelijke, door de overheid bepaalde wetswijzigingen.

- **Op 1 januari 2015 is de pensioenleeftijd verhoogd van 65 jaar naar 67 jaar.**

U behoudt de waarde van de aanspraken die u tot 1 januari 2015 heeft opgebouwd, maar deze worden wel omgerekend naar 67 jaar. Door deze omrekening zijn de aanspraken op 67 jaar hoger. In het Uniform Pensioenoverzicht dat u in 2015 van uw pensioenfonds ontvangt, ziet u wat de wijziging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar voor u betekent. De omzettingfactoren vindt u terug in het pensioenreglement 2015 op www.pensioenfondshouhandel.nl.

- **Het opbouwpercentage is in 2015 omlaag gegaan naar 1,875%; het fiscaal maximaal toegestane percentage.**

In 2014 was het opbouwpercentage nog 1,9%. U bouwt vanaf 2015 jaarlijks dus iets minder pensioen op. Het partnerpensioen is op risicobasis en bedraagt per 1 januari 2015 70% van 1,875%.

- **Vanaf 1 januari 2015 geldt er een maximum pensioengevend salaris van € 100.000,-.**

De overheid stelt een maximum pensioengevend salaris in. Verdient u meer dan € 100.000,-? Dan bouwt u boven dit bedrag geen pensioen meer op. Dit heeft ook gevolgen voor het pensioen van uw nabestaanden als u overlijdt.

En met ontwikkelingen bij ons eigen fonds en in onze eigen branche. Hieronder kunt u lezen wat de belangrijkste wijzigingen zijn per 1 januari 2015. En wat dat betekent voor uw pensioen.

- **De franchise is voor 2015 vastgesteld op € 19.267,-.**

Dit is iets hoger dan in 2014, toen bedroeg de franchise € 19.043. Over dit deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op, maar betaalt hierover ook geen premie.

- **De pensioenpremie verandert niet.**

Deze blijft 26,6% van de pensioengrondslag. Daarvan betaalt u zelf de helft; de andere helft wordt betaald door uw werkgever. De premie van 2,6% van de pensioengrondslag voor de optrekregeling is komen te vervallen. Ook voor deze premie betaalde u de helft en werd de andere helft door uw werkgever betaald.

- **Heeft u weinig pensioen opgebouwd bij ons fonds?**

Dan wordt dit in bepaalde gevallen in één keer uitgekeerd. Dit noemen we afkoop van het pensioen. Hiervoor geldt een wettelijke grens. Voor 2015 is dit € 462,88. Als het opgebouwde pensioen onder dit bedrag ligt, wordt dit eenmalig uitgekeerd, twee jaar nadat uw deelneming is beëindigd.

- **Wilt u uw pensioen vervroegen of juist uitstellen? Of wilt u ouderdompensioen uitruilen tegen partnerpensioen?**

Dan stellen we de nieuwe pensioenbedragen vast op basis van flexibiliseringsfactoren. Deze factoren vindt u terug in het pensioenreglement 2015 op www.pensioenfondshouhandel.nl.

Strengere regels, meer stabiliteit en transparantie



Meer stabiliteit inbouwen. Met dat doel ging op 1 januari 2015 het nieuwe Financieel Toetsingskader (FTK) in. Deze financiële 'spelregels' voor pensioenfondsen zijn een stuk strenger geworden. Wat betekent dit voor uw pensioen? En: hoe gaat het nu verder?

De afgelopen jaren hadden veel pensioenfondsen last van de crisis. Die leidde tot een lage rente. Verder is er toenemende vergrijzing. De nieuwe, strengere spelregels zorgen voor meer stabiliteit, zodat pensioenfondsen minder gevoelig worden voor dit soort 'schokken'. Zo moeten pensioenfondsen nu extra buffers aanhouden voor moeilijker tijden. Ook zijn er nieuwe, strengere regels voor onvoorziene omstandigheden. Gaat het plotseling slecht op de aandelenbeurs? Of stijgt de levensverwachting sneller dan voorzien? Dan moeten pensioenfondsen maatregelen nemen. Deze maatregelen mogen over een langere periode dan nu het geval is worden uitgesmeerd (maximaal tien jaar).

Wat betekent dit voor uw pensioen?

De nieuwe financiële 'spelregels' zorgen ervoor dat:

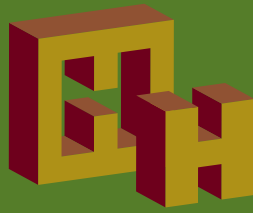
- Beleidsbeslissingen moeten worden genomen op basis van de beleidsdekkingsgraad (zie pagina 4). De beleidsdekkingsgraad zorgt ervoor dat er minder op dagkoersen gestuurd hoeft te worden.

Het pensioenfonds zal bij beleidsbeslissingen ook de actuele dekkingsgraad meewegen.

- Er strengere regels gelden voor het verlenen van toeslagen. Dit betekent dat het lastiger wordt om de pensioenen mee te laten stijgen met de lonen en/of de prijzen. Het gedeeltelijk verlenen van toeslag is pas toegestaan bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of hoger. Het volledig verlenen van toeslag is vooralsnog mogelijk bij een beleidsdekkingsgraad vanaf ongeveer 137% (afhankelijk van de rente kan deze grens verschuiven). Dit houdt in dat het langer duurt, voordat het volledig verlenen van toeslag mogelijk is.
- De vereiste dekkingsgraad hoger komt te liggen. De vereiste dekkingsgraad is van belang om vast te stellen of het fonds in een tekort is. Fondsen in een tekort (waaronder ook Bpf Houthandel) moeten vóór 1 juli 2015 een nieuw herstelplan opstellen en indienen bij De Nederlandsche Bank.
- Eventuele noodzakelijke kortingen over een langere periode mogen worden uitgesmeerd (maximaal tien jaar).

Landelijke discussie over pensioenstelsel gaat verder.

Ondertussen blijft de pensioenwereld in beweging. De vergrijzing neemt verder toe. De arbeidsmarkt verandert. En het is afwachten hoe bijvoorbeeld de rente zich gaat ontwikkelen. Op landelijk niveau gaat de discussie over de toekomst van ons pensioenstelsel door. Wat dat betekent voor onze pensioenregeling? Dat is nu nog niet duidelijk. Uiteraard houden we alle landelijke ontwikkelingen nauwlettend in de gaten. Wij houden u op de hoogte!



Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Houthandel

WWW.PENSIOENFONDSHOUTHANDEL.NL

Dekkingsgraad is gestegen

De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds voor de Houthandel is eind februari 2015 109,6%.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat we in kas hebben en de pensioenen die we moeten uitkeren. Is de dekkingsgraad 100%? Dan hebben we precies genoeg geld om alle pensioenen 'nu én in de toekomst' te kunnen betalen. De dekkingsgraad geeft dus aan hoe gezond het pensioenfonds is.

Nieuwe financiële spelregels per 1 januari 2015

Vanaf 2015 gelden nieuwe wettelijke spelregels voor de financiering van pensioenen. Volgens de nieuwe wetgeving moeten pensioenfondsden hun beleidsbeslissingen nemen op basis van de zogenaamde beleidsdekkingsgraad.

Deze beleidsdekkingsgraad is gebaseerd op de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad van ons pensioenfonds bedraagt per 1 februari 2015 109,6%.

Naast de beleidsdekkingsgraad kijkt het pensioenfonds ook naar de actuele dekkingsgraad. Dit is de dekkingsgraad op basis van de oude maandsystematiek. Voor de Houthandel kwam die eind februari 2015 uit op 107,6%. Eind januari 2015 was de dekkingsgraad 106,3%.

Meer weten?

Elk maand publiceren we op onze website (www.pensioenfondshouthandel.nl) beide dekkingsgraden.



Waarom gaat uw pensioen niet omhoog?

De prijzen en lonen stijgen elk jaar. Het pensioenfonds probeert de pensioenen daarom elk jaar te laten meestijgen (de zogenoemde toeslag). Sinds 2013 is onze 'toeslagambitie' 50% van de loonontwikkeling in de bedrijfstak. Oftewel: we proberen uw pensioenen voor de helft te laten meestijgen met de lonen. Elk jaar bekijken we opnieuw of een verhoging er financieel in zit.

Veel pensioenfondsden staan er (na de crisisjaren) weer relatief beter voor. Ook onze dekkingsgraad zit weer in de lift. Toch zit een verhoging er in 2015 nog niet in. Ook de komende jaren wordt een verhoging niet verwacht door de strengere wetgeving. Bovendien is de rente gedaald naar een historisch laag niveau. Hierdoor zijn de verplichtingen van het fonds hoog. Dat heeft vooral te maken met de nieuwe strengere regels voor pensioenfondsden (zie pagina 3).

Hebt u vragen?

Of wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze nieuwsbrief? Kijk op: www.pensioenfondshouthandel.nl.

Of neem contact op met het Klant Contact Center. Onze medewerkers staan u graag te woord tijdens kantooruren.

☎ 088 00 84 054

✉ Postbus 40036, 7300 AX Apeldoorn

📧 houthandel.854@achmea.nl

