

## CAO TOESLAGREGELING

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL**

Partijen betrokken bij de CAO inzake toeslagregeling voor de Houthandel hebben besloten deze CAO zodanig te wijzigen dat deze met ingang van 1 januari 2006 als volgt luidt:<sup>1</sup>

## **CAO TOESLAGREGELING VOOR DE HOUTHANDEL**

### **ARTIKEL 1**

#### Werkingsfeer en duur:

1. Deze overeenkomst geldt voor de werkgevers en werknemers in het houtbedrijf.
2. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en geldt tot en met 31 december 2010.<sup>2</sup> Daarmee heeft deze cao nadrukkelijk een tijdelijk karakter en zijn de rechten op toeslagen en uitkeringen die aan deze cao kunnen worden ontleend strikt voorwaardelijk.
3. Deze overeenkomst dient nadrukkelijk door partijen te worden verlengd.<sup>3</sup>

### **ARTIKEL 2**

#### Begripsbepalingen:

Deze overeenkomst verstaat onder:

- werkgever:**
- a. iedere werkgever in het houtbedrijf;
  - b. de werkgever in een aanverwant bedrijf, waarmee het fonds een overeenkomst tot deelneming heeft gesloten;<sup>4</sup>
- werknemer:**
- a. ieder die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek (BW) heeft gesloten met een werkgever, met uitzondering van de bestuurder in de zin van het BW van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid die op grond van de Handelsregisterwet (Stb. 1997, 783, laatstelijk gewijzigd Stb. 2001, 625) als bestuurder ingeschreven dient te staan in het handelsregister;
  - b. de bestuurder als hierboven onder a genoemd die op zijn/haar verzoek door het bestuur van het fonds is toegelaten tot deelneming;<sup>5</sup>
- het houtbedrijf:** waaronder wordt verstaan: alle in Nederland gevestigde ondernemingen, die uitsluitend of in hoofdzaak - voor eigen rekening en risico en gericht op niet-particulieren als afnemers - de groothandel uitoefenen in (Nederlands en/of buitenlands, onbewerkt, dan wel bewerkt zonder dat daardoor een eindprodukt is ontstaan) hout- en plaatmateriaal en aanverwante artikelen en/of die uitsluitend of in hoofdzaak de navolgende werkzaamheden verrichten:
- (loon)zagen,
  - (loon)schaven,

<sup>1</sup> Dit tekstgedeelte is niet algemeen verbindend verklaard.

<sup>2</sup> Deze zin is niet algemeen verbindend verklaard.

<sup>3</sup> Dit lid is niet algemeen verbindend verklaard.

<sup>4</sup> Deze bepaling b. is niet algemeen verbindend verklaard.

<sup>5</sup> Deze bepaling b. is niet algemeen verbindend verklaard.

- (loon)drogen en/of (loon)verduurzamen van hout,
- ten behoeve van de handel, hout oogsten in bossen en andere houtopstanden,
- de vervaardiging van produkten uit houtafval, niet zijnde eindprodukten, alsmede de handel in deze produkten.

**het fonds:** de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel;

**toeslagregeling:** de toeslagregeling zoals neergelegd in deze CAO en het reglement toeslagregeling;

**reglement**

**toeslagregeling:** het reglement ter uitvoering van de toeslagregeling;

**de administrateur:** de instantie die is belast met de uitvoering van de toeslagregeling van het fonds, te weten PVF Nederland N.V. te Amsterdam;

### **ARTIKEL 3**

De toeslagregeling:

1. Na 2006 zullen geen nieuwe toeslagen ingevolge de toeslagregeling meer ingaan. Vanaf 1 januari 2006 worden uitsluitend nog uitkeringen op grond van de toeslagregeling gedaan:
  - a. aan diegenen vóór 1 januari 2006 al een toeslag ontvingen en daar ook in 2006 (en eventueel latere jaren) ook nog recht op hebben en
  - b. aan degenen die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en die uiterlijk op 31 december 2005 een verzoek om in aanmerking te komen voor toeslag bij het fonds hebben ingediend. De laatst mogelijke ingangsdatum van een toeslag is 1 december 2006.
2. De uitvoering van de toeslagregeling wordt opgedragen aan het fonds, die onder zijn verantwoordelijkheid zulks kan mandateren aan de administrateur.
3. Deze uitvoering geschiedt overeenkomstig de statuten en het toeslagreglement, het algemeen reglement en het financieringsreglement van het fonds, welke aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een geïntegreerd onderdeel uit maken.
4. De werkgever en werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die het fonds noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning, niet aan deze verplichting voldoen, dan is het fonds bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

**ARTIKEL 4****Pensioen:**

1. De op het moment van uittreding bestaande, door de werkgever ten behoeve van de uitgetreden werknemer afgesloten pensioenverzekering wordt tot de pensioendatum voortgezet alsof de deelnemer in de toeslagregeling nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, op voorwaarde dat de deelnemer in de toeslagregeling zijn eventuele bijdrage in de pensioenpremie blijft voldoen alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. De deelneming in de verplichte gestelde regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel wordt voortgezet op grond van de pensioenregeling zoals die tot 1 januari 2006 bestond.
2. Indien de werkgever op het moment van uittreden bijdraagt in een door de werkgever afgesloten pensioenverzekering, dan zet hij de betaling van de bijdrage in de pensioenpremie voort tot de pensioendatum alsof betrokkene in dienst van de werkgever zou zijn gebleven en de betreffende werknemer deelnemer was in de verplichte regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel zoals die tot 1 januari 2006 bestond.
3. Indien krachtens de bestaande pensioenverzekering voor de werknemer hogere pensioenen zouden worden opgebouwd dan bij deelneming in de verplichte regeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel, dan is de werkgever bevoegd die verzekering zodanig te verlagen, dat gedurende de uittredingsperiode dezelfde pensioenen worden opgebouwd als bij deelneming in genoemd fonds.  
In dat geval wordt de in het eerste lid bedoelde werknemersbijdrage naar evenredigheid verlaagd. Het in de eerste volzin bepaalde is van overeenkomstige toepassing op een bijdrage van de werkgever in de door de werknemer afgesloten pensioenverzekering.