

## ALGEMEEN REGLEMENT

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL**

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL****ALGEMEEN REGLEMENT**

IS VAN TOEPASSING OP DEGENEN DIE BEHOREN TOT EEN VAN DE VOLGENDE CATEGORIEËN:

- VÓÓR 1 JANUARI 2006 ZIJN GEPENSIONEERD,
- ALLE RECHTHEBBENDEN OP PREPENSIOEN,
- GEBRUIK MAKEN VAN DE VUT-REGELING
- GEWEZEN DEELNEMERS VAN WIE DE DEELNEMING IN DE OUDERDOMSPENSIOENREGELING VÓÓR 1 JANUARI 2006 IS GEËINDIGD
- RECHTHEBBENDEN OP EEN INVALIDITEITSPENSIOEN

WERKINGSSFEER**ARTIKEL 1**Werkings sfeer algemeen reglement

Tenzij uit de tekst nadrukkelijk anders blijkt, zijn de bepalingen van dit reglement van toepassing op:

- a. het Prepensioenreglement;
- b. Pensioenreglement B;
- c. het Invaliditeitspensioenreglement;

Voorts zijn bepalingen van dit reglement van toepassing indien zij in een reglement van het fonds nadrukkelijk van toepassing worden verklaard. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in de reglementen die onder a t/m c worden genoemd onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds, verstaan de deelneming voor zover deze is gelegen op of na 1 januari 2002.

DEFINITIES**ARTIKEL 2**Definities

De definities en de begripsomschrijvingen zoals vermeld in de Statuten zijn ook in dit reglement van toepassing. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

1. de werkgever:  
iedere werkgever in het houtbedrijf;

hierbij wordt onder houtbedrijf verstaan:

alle in Nederland gevestigde ondernemingen, die uitsluitend of in hoofdzaak – voor eigen rekening en risico en gericht op niet-particulieren als afnemers - de groothandel uitoefenen in (Nederlands en/of buitenlands, onbewerkt, dan wel bewerkt zonder dat daardoor een eindproduct is ontstaan) hout- en plaatmateriaal en aanverwante artikelen en/of die uitsluitend of in hoofdzaak de navolgende werkzaamheden verrichten:

- (loon)zagen,
- (loon)schaven,
- (loon)drogen en/of (loon)verduurzamen van hout,
- ten behoeve van de handel, hout oogsten in bossen en andere houtopstanden,
- de vervaardiging van producten uit houtafval, niet zijnde eindproducten alsmede de handel in deze producten.

2. aangesloten werkgever:  
de werkgever, die bij het fonds is aangesloten omdat hij:
  - a. onder de werkingssfeer van het fonds en onder de verplichtstelling valt, of die
  - b. onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar niet onder de verplichtstelling valt, maar die op andere wijze verplicht is tot aansluiting bij het fonds, dan wel zich bij het fonds heeft aangesloten door het sluiten van een uitvoeringsovereenkomst met het fonds, of die
  - c. niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar die zich op vrijwillige basis bij het fonds heeft aangesloten door het sluiten van een uitvoeringsovereenkomst met het fonds.

3. de werknemer:  
degenen die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor een werkgever, met uitzondering van de bestuurder in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, die op grond van de Handelsregisterwet (Stb. 2007, 153, laatstelijk gewijzigd Stb. 2010, 280) als bestuurder ingeschreven dient te staan in het Handelsregister en de directeur-grotaandeelhouder van die vennootschappen;

Hierbij wordt verstaan onder:

directeur-grotaandeelhouder:

1. persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen;
2. indirect persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of
3. houder van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is, welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen;

Bij de toepassing van de definitie van werknemer wordt het volgende in acht genomen:  
De directeur-grotaandeelhouder van de naamloze vennootschap en van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid van wie vóór 1 januari 2008 de pensioentoezegging als bedoeld in artikel 2 van de Pensioen- en spaarfondsenwet bij het fonds is ondergebracht wordt op grond van artikel 8, tweede lid, van de Invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet met een werknemer gelijkgesteld, als vóór 1 januari 2008 aan het fonds schriftelijk te kennen is gegeven dat van deze onderbrengingsmogelijkheid gebruik wordt gemaakt.

Voor de toepassing van de statuten en de pensioenreglementen van het fonds worden de degenen die bij een werkgever persoonlijk (een van) de werkzaamheden verrichten die in onderdeel 1 worden genoemd ingevolge een met een werkgever gesloten overeenkomst van aanneming van werk of deze werkzaamheden ten behoeve van een werkgever verrichten op grond van zo' n overeenkomst die met een derde is gesloten, geacht met de werkgever bij wie het aangenomen werk wordt verricht een arbeidsovereenkomst te hebben gesloten;

4. arbeidsovereenkomst:  
een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het Burgerlijk Wetboek.
5. het fonds:  
de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel;
6. de wet:  
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
7. de pensioenregeling:  
de pensioenregeling zoals neergelegd in dit pensioenreglement;
8. de prepensioenregeling:  
de regeling van het fonds betreffende prepensioen waarin deelneming mogelijk was tot 1 januari 2006 en zoals neergelegd in het prepensioenreglement.

9. het prepensioenreglement:  
Het prepensioenreglement van het fonds waarin de prepensioenregeling die tot 1 januari 2006 gold is neergelegd. De totstandkoming van de tot 1 januari 2006 opgebouwde prepensioenaanspraken en de ingegane prepensioenen worden beheerst door het bepaalde in het prepensioenreglement.
10. de toeslagregeling:  
de toeslagregeling voor de Houthandel zoals die met ingang van 1 januari 2006 geldt. Deze regeling is neergelegd in de cao inzake toeslagregeling voor de houthandel in de statuten van het fonds en in het toeslagreglement van het fonds. Tot 1 januari 2006 kon een beroep op de toeslagregeling worden gedaan; op 1 december 2006 kan voor het laatst met prepensioen worden gegaan met aanvulling door een toeslag op grond van deze regeling;
11. het invaliditeitsreglement:  
het reglement van het fonds waarin de regeling is neergelegd ter verzekering van een invaliditeitspensioen die tot 1 januari 2006 gold. De bepalingen van dit reglement zijn uitsluitend van toepassing op de i.p.-deelnemers, die voor 1 januari 2006 in aanmerking zijn gekomen voor de vervolgitkering van de WAO. Werknemers die binnen 5 jaar na beëindiging van de vervolgitkering op grond van de WAO weer arbeidsongeschikt worden uit dezelfde ziekteoorzaak kunnen geen rechten ontlenen aan het reglement invaliditeitspensioenregeling.
12. Deelnemer is de werknemer die:  
- gebruik maakt van de prepensioenregeling.  
-
13. gewezen deelnemer:  
de persoon die zijn deelneming anders dan door overlijden of pensionering heeft beëindigd;
14. pensioendatum:  
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden.
15. pensioeningangsdatum:  
de eerste dag van de maand waarin de deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaat.
16. prepensioendatum:  
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 60 jaar wordt; de prepensioendatum kan niet liggen na 1 december 2006.
17. loon:  
het op de datum van vaststelling van de (pre)pensioengrondslag voor de deelnemer geldende vaste salaris in geld, daaronder begrepen vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkeringen, vaste gratificaties, plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.  
Onder loon wordt niet verstaan:  
a. de aanvullingen op en de uitkeringen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar Arbeidsvermogen, de Werkloosheidswet en de Toeslagenwet,  
b. de werkgeversbijdrage in het kader van de Zorgverzekeringswet,  
c. winst uit onderneming.

Indien op de datum van vaststelling van de (pre)pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:

a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of

b. gebruik maakt van het verlof ingevolge de Wet op het ouderschapsverlof, wordt met inachtneming van het bepaalde in dit lid als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.

Indien op de datum van vaststelling van de (pre) pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer: wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet, wordt in afwijking van het bepaalde in dit lid als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.

Indien en zolang de werknemer gebruik maakt van sabbatsverlof, studieverlof of levensloopverlof en tijdens dat verlof geen of niet het normale loon is verschuldigd, wordt uitsluitend met betrekking tot de periode van het verlof voor de vaststelling van de (pre)pensioengrondslag het werkelijk verschuldigde loon gehanteerd.

18. WAO-aanvullingsgrondslag:

de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 WAO, zoals deze voor betrokken deelnemer gold, direct voorafgaand aan het moment van het ontstaan van het recht op de vervolguitkering krachtens de WAO. Indien de deelnemer niet voor een loondervingsuitkering in aanmerking komt is de WAO-aanvullingsgrondslag gelijk aan de loondervingsuitkering die zou zijn vastgesteld als de deelnemer wel voor een dergelijke uitkering in aanmerking zou zijn gekomen.

19. WAO-aanvulling en WAO+ - aanvulling:

de op grond van het invaliditeitspensioenreglement van het fonds, zoals dat tot 1 januari 2006 gold, te betalen uitkeringen aan de deelnemer.

20. i.p.- deelnemer:

degene die in aanmerking komt voor een WAO-aanvulling op grond van het invaliditeitspensioenreglement van het fonds zoals dat tot 1 januari 2006 gold.

21. partner:

- a. de gehuwde partner, dat wil zeggen: de echtgeno(o)t(e) van de gehuwde (gewezen) deelnemer, van de gehuwde gepensioneerde of van de gehuwde aspirant deelnemer;
- b. de geregistreerde partner, dat wil zeggen: degene die met de ongehuwde (gewezen) deelnemer, de ongehuwde gepensioneerde of de ongehuwde aspirant deelnemer een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
- c. de samenwonende partner, dat wil zeggen: de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, of de ongehuwde aspirant deelnemer die geen wettig geregistreerde partner relatie heeft, duurzaam, samenwoont en op hetzelfde adres in het bevolkingsregister staat ingeschreven en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzegmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen.  
In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt;

22. partnerrelatie:

één van de partner-vormen zoals onder 22 genoemd.

23. ex-partner:  
de voormalige partner van wie de partnerrelatie met de deelnemer door scheiding is geëindigd.  
Met scheiding wordt bedoeld:
- in geval van huwelijk: beëindiging van het huwelijk met de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde na het begin van diens deelneming in het fonds door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - in geval van partnerregistratie: beëindiging van de partnerregistratie met de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde in de registers van de burgerlijke stand na het begin van diens deelneming in het fonds, anders dan door dood of vermissing, dan wel door omzetting van de geregistreerde partnerrelatie in een huwelijk;
  - in geval van samenwonen: er wordt niet langer voldaan aan de voorwaarden die in onderdeel 22, sub c, worden gesteld, de voorheen samenwonende partner is niet gehuwde partner of geregistreerde partner geworden en het fonds is hiervan overeenkomstig de in artikel 4.11 gestelde voorwaarden in kennis gesteld.
24. Vrijstellingsbesluit:  
vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000.
25. directeur-grootaandeelhouder:  
de niet (meer) voor de werknemersverzekeringen verzekerde grootaandeelhouder en de echtgeno(o)t(e), partner dan wel familieleden van de grootaandeelhouder van een N.V. of B.V.;
26. SV-uitkering:  
een uitkering krachtens de ZW, WAO/WIA/Anw/WAZ, WW, IOAZ of IOAW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet, de RWW of met aanvullingen op de WAO, of, voor de directeur-grootaandeelhouders, een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering;
27. aanvullingen op de WAO:
- de aanvullingen als bedoeld in het invaliditeitspensioenreglement van het fonds zoals dat tot 1 januari 2006 gold, uitgezonderd de eenmalige uitkeringen op grond van het invaliditeitspensioenreglement;
  - de aanvullingen op de WAO-uitkering op grond van de bijzondere pensioenvoorziening waarvoor vrijstelling van deelneming in de regeling van het fonds is verkregen, uitgezonderd de eenmalige uitkeringen op grond van de hier bedoelde bijzondere pensioenvoorziening;
  - de aanvullingen op de WAO-uitkering die door de (voormalige) werkgever worden verstrekt.
28. indexcijfer:  
het percentage tot in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de lonen in de cao voor de houthandel volgens cao-partijen zijn gestegen of gedaald in de periode van 2 juli van het kalenderjaar 2 jaar voorafgaand aan de datum waarop het indexcijfer moet worden toegepast tot en met 1 juli van het kalenderjaar voorafgaand aan de datum waarop het indexcijfer moet worden toegepast;
29. lidstaat:  
een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
30. Toezichthouder:  
de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

31. AOW:  
Algemene Ouderdomswet.
32. AOW-leeftijd  
de leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de AOW.

## DEELNEMING

### **ARTIKEL 3**

#### Deelneming

1. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit reglement onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming in de pensioenregeling voor zover deze is gelegen op of na 1 januari 2002.
2. De deelneming in de regelingen van het fonds vangt aan en eindigt op de wijze en tijdstippen zoals is bepaald in Pensioenreglement B, het Prepensioenreglement en het Invaliditeitsreglement.
3. De opbouw en de financiering van de (pre)pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
4. De (pre)pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.
5. Het bestuur van het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers.

### **ARTIKEL 4**

#### Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming in de prepensioenregeling eindigt anders dan door overlijden en vóór de ingang van het prepensioen, dan wel indien de deelneming in de pensioenregeling eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioendatum of de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen, dan is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen en onder door het bestuur te bepalen voorwaarden toe te staan, dat de gewezen deelnemer – met inachtneming van het bepaalde in de Regeling taakafbakening pensioenfondsen – voor een periode van maximaal drie jaar, gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd, de deelneming voor eigen rekening voortzet onder de volgende voorwaarden:
  - de deelneming moet tot de datum van beëindiging ten minste drie jaar hebben geduurd;
  - verbetering van de pensioenregeling tijdens de vrijwillige voortzetting is slechts toegestaan voor zover het een collectieve verbetering betreft die primair bedoeld is voor de actieve werknemers van de voormalige werkgever, niet zijnde de partner van de voormalige werknemer of bloed- en aanverwanten in de rechte lijn van de voormalige werknemer of zijn partner;
  - de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien de gewezen deelnemer gebruikt maakt van een ander fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening;
  - de vrijwillige voortzetting voor eigen rekening mag niet aanvangen in de periode van drie



- jaren voorafgaande aan de pensioendatum van de regeling die de voormalige werknemer vrijwillig voortzet. Deze beperking is niet van toepassing als aannemelijk gemaakt kan worden dat daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid buiten de bedrijfstak van de Houthandel wordt genoten al dan niet in dienstbetrekking verricht of als aannemelijk gemaakt kan worden dat om medische redenen geen inkomen uit tegenwoordige arbeid kan worden gegenereerd;
- ingeval in een jaar het voor de voortgezette pensioenopbouw in aanmerking te nemen inkomen zodanig laag is dat geen pensioengrondslag resteert mag de pensioenuitvoerder voor de opbouw van pensioen dit jaar niettemin als dienstjaar in aanmerking nemen op voorwaarde dat de bijdrage aan de voortgezette pensioenregeling voor dat jaar niet meer dan symbolisch is (dit is in zoverre ten hoogste € 1). Ten aanzien van het op risicobasis verzekerde nabestaandenpensioen geldt dat de terzake daarvan verschuldigde premie wel in mindering op het inkomen kan worden gebracht. Hierbij mag de pensioengrondslag voor het deel van het nabestaandenpensioen dat ziet op nog te bereiken dienstjaren niet uitgaan boven het gemiddelde van de in de 5 voorafgaande jaren gehanteerde grondslagen.

Een dergelijk verzoek moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming.

2. Indien de werknemer na het ontslag bij een aangesloten werkgever een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is, in uitzondering op het bepaalde in lid 1, vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt. De binnen het houtbedrijf geldende prepensioenregeling is een regeling als bedoeld in de vorige volzin; degene die gebruik maakt van de prepensioenregeling zet de deelneming in de pensioenregeling conform het bepaalde in het vijfde lid voort zolang de prepensioenuitkering voortduurt. Ook in het geval van FVP-voortzetting, mag de voortzetting langer duren dan in het eerste lid is bepaald.
3. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het eerste lid kan het fonds voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd, met inachtneming van het bepaalde in het eerste en tweede lid.
4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming dezelfde volledige premie verschuldigd als die welke bij verplichte deelneming geldt over een pensioengrondslag waarvan het bedrag op overeenkomstige wijze wordt vastgesteld als bij premievrije deelneming zoals omschreven in Pensioenreglement B. Daarbij wordt in plaats van "premienvrije deelneming" gelezen "voortgezette deelneming".
5. De deelnemer die een uitkering op grond van de prepensioenregeling ontvangt zet de deelneming in de pensioenregeling voort overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid, met dien verstande dat niet de deelnemer de gehele premie verschuldigd is, maar het fonds. Op de prepensioenuitkering van de werknemer wordt zijn bijdrage (de helft van de premie) in de verschuldigde premie ingehouden.
6. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.

7. In het algemeen zijn de bepalingen in de reglementen van het fonds van toepassing op de voortgezette deelneming. Niet van toepassing zijn:
  - a. van het Algemeen Reglement: artikel 2, definitie loon;
  - b. van Pensioenreglement B:
    - artikel 1, eerste lid (deelnemer die op grond van de wet verplicht is tot deelneming);
    - artikel 1, tweede lid (einde deelneming);
    - artikel 4D (door de deelnemer betaalde doch niet afgedragen bijdrage);
    - artikel 5A, tweede en vijfde lid (fictie van premiebetaling);
    - artikel 5A, derde lid (bepalingen fictie mate van arbeidsongeschiktheid);
 Bij het toepassen van artikel 5A, eerste lid van het pensioenreglement wordt de gedeeltelijke, halve of volledige premievrije deelneming bedoeld aan de deelnemer verleend vanaf het tijdstip waarop de deelnemer onafgebroken 52 weken ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest.
  - c. van het Prepensioenreglement: het bepaalde in artikel 1, eerste lid (deelnemer die op grond van de wet verplicht is tot deelneming) en artikel 1, vierde lid (einde deelneming).
  
8. De voortzetting van de deelneming eindigt:
  - a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting met een maximum van drie jaar;
  - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
  - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
  - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
  - e. door het overlijden van de deelnemer;
  - f. door het ingaan van het ouderdomspensioen en in ieder geval bij het bereiken van de pensioendatum.

## VRIJSTELLING

### A. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

#### ARTIKEL 4A

##### Inleidende bepaling

Op de regeling "Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren" in deze paragraaf zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

## ARTIKEL 5

### Verzoek om vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De deelnemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen ieder vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag om vrijstelling van een werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst op grond van een arbeidsovereenkomst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.

## ARTIKEL 6

### Spaarbijdragen

1. Ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, is de bijdrage welke hij zonder vrijstelling zou moeten betalen aan het fonds verschuldigd in de vorm van spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een werkgever zonder vrijstelling die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. Een deelnemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een werkgever, die wel vrijstelling heeft, is de door hemzelf verschuldigde premiebijdragen rechtstreeks aan het fonds verschuldigd. Deze bijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem betaalde en nog te betalen spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.

## ARTIKEL 7A

### Spaarrekening

1. De voor een deelnemer betaalde spaarbijdragen worden geboekt op één spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdraving plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent
2. De stortingen verricht voor vervangende uitkeringen voor het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen worden ten opzichte van de stortingen ter vervanging van het prepensioen, separaat geadministreerd.

## ARTIKEL 7B

### Uitkeringen

1. De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor de prepensioenregeling worden na het bereiken van de 60-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd tot de 65-jarige leeftijd.
2. De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdomspensioen of het nabestaandenpensioen worden na het bereiken van de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor afkoop wegens gering pensioen, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.

## ARTIKEL 7C

### Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor afkoop wegens gering pensioen, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
  
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

## ARTIKEL 8

### Van kracht worden pensioenvrijstelling

Indien de deelnemer, die geen vrijstelling wegens gemoedsbezwaren heeft en die ook geen verzoek tot zo'n vrijstelling had gedaan, uit de dienst op grond van een arbeidsovereenkomst treedt van de werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke deelnemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

## ARTIKEL 9

### Einde van de vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling wegens gemoedsbezwaren in te trekken
  - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
  - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

## VERPLICHTINGEN JEGENS HET FONDS

### ARTIKEL 10

#### Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de pensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers en voorts de deelnemers en degenen, die aan de bepalingen van de Statuten en de Reglementen aanspraak op een uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van de reglementen nodig geachte inlichtingen te verstrekken respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn.  
De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van de reglementen.
2. Bij niet voldoening van het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

## PENSIOENVEREVENING

### ARTIKEL 11

#### Verevening pensioen na scheiding

1.
  - a. Onder scheiding wordt in dit artikel verstaan:  
echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van de registratie van de partnerrelatie, anders dan wegens dood of vermissing.
  - b. Dit artikel is van toepassing in geval van scheiding, indien en voorzover de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing is.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
  - a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
  - b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek.

- c. in geval van beëindiging zoals bedoeld in het eerste lid van de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.
3. In de navolgende leden van dit artikel wordt met "gepensioneerde" zowel de gepensioneerde op grond van het prepensioenreglement, als de gepensioneerde op grond van dit pensioenreglement bedoeld en wordt met "pensioen" zowel het prepensioen op grond van het prepensioenreglement als het pensioen op grond van dit pensioenreglement bedoeld.
  4. De ex-partner van de deelnemer, gewezen deelnemer, dan wel de gepensioneerde krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse pensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
  5. Het gedeelte bedoeld in het vierde lid bedraagt de helft van het pensioen waarop aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijkssluiting, dan wel de registratie van de partnerrelatie en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds, vermeerderd met de daarop door het bestuur verleende verhogingen.
  6. De deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn ex-partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het vijfde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de ex-partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding gestelde voorwaarden.
  7. Het gedeelte van het pensioen waarop de ex-partner aanspraak heeft wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
  8. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het pensioen van de (gewezen) deelnemer, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de ex-partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
  9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de ex-partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioeningangsdatum, het gehele pensioen aan de gepensioneerde uitbetaald.
  10. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
  11. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen van de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar ex-partner.

## ARTIKEL 12

### Conversie

1. Het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de ex-partner en het recht op uitbetaling van een deel van het prepensioen kan worden geconverteerd in een recht op eigen prepensioen, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
2. De deelnemer/gewezen deelnemer en de ex-partner dienen dit gezamenlijk bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeen te komen. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan de overeenkomst hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
3. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de (gewezen) deelnemer en de opbouw van het pensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de ex-partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het pensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
4. De geconverteerde aanspraak op een eigen pensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
5. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
6. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen van de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar ex-partner.

## WAARDEOVERDRACHT

### ARTIKEL 13

#### Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Voornoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.



2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

## ARTIKEL 14

### Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

## ARTIKEL 15

### Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

## ARTIKEL 16

### Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld Pensioenreglement B. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

**ARTIKEL 16A**Collectieve waardeoverdracht

1. Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht in de gevallen genoemd in artikel 83 en 90 van de Pensioenwet en op basis van de voorwaarden zoals vastgelegd in genoemde artikelen.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 83, derde lid, onderdeel a, van de Pensioenwet, wordt de overdrachtswaarde door de overdragende pensioenuitvoerder, ook voor de pensioenaanspraken die voor 1 januari 2002 zijn opgebouwd, zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan.

VOORBEHOUD AANSPRAKEN**ARTIKEL 17**Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
  - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
5. Dit pensioenreglement kan worden aangepast wat betreft de in de toekomst te verwerven pensioenaanspraken. Bij het aanpassen van dit pensioenreglement volgt het fonds de voorschriften hiervoor vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het fonds. Van aanpassing van dit pensioenreglement als bedoeld in dit artikel kan met name sprake zijn als de premie voor de pensioenregeling hoger dreigt te worden dan acceptabel is voor de CAO-partijen in de bedrijfstak.

## INFORMATIEVERSTREKKING

### **ARTIKEL 18A**

#### Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner.  
Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in 18F, eerste lid, onderdelen b tot en met e, en vierde lid. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.  
De informatie op grond van artikel 9, eerste lid van het Besluit uitvoering Pensioenwet en artikel 18F, derde lid, wordt eveneens kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 18B, eerste lid, onderdeel c, artikel 18C, onderdeel c, artikel 18D, onderdeel b, artikel 18E, eerste lid, onderdeel b, artikel 18G, onderdeel b, artikel 18H, eerste lid, onderdeel b, artikel 18I, onderdeel c, en artikel 18J, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
  - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
  - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
  - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
  - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

### **ARTIKEL 18B**

#### Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
  - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
  - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
  - c. de toeslagverlening;
  - d. het recht van de werknemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
  - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;

- f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
  - g. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in Het Algemeen Reglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
  3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de werknemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de werknemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

### **ARTIKEL 18C**

#### Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken; ten aanzien van het nabestaandenpensioen wordt aangegeven wat de consequenties zijn van de gekozen wijze van financieren;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

### **ARTIKEL 18D**

#### Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van Het Algemeen Reglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan.

**ARTIKEL 18E**Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
  - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

**ARTIKEL 18F**Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
  - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
  - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
  - c. het uitvoeringsreglement;
  - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
  - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de Toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

**ARTIKEL 18G**Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

**ARTIKEL 18H**Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 18G; en
  - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

**ARTIKEL 18I**Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

**ARTIKEL 18J**Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
  - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
  - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
  - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

**ARTIKEL 18K**Informatieverstrekking bij vertrek naar het buitenland

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich buiten Nederland vestigen – al of niet in een andere lidstaat – informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

**ARTIKEL 18L**Overige informatieverplichtingen

1. Aan iedere deelnemer wordt door het fonds eenmaal per jaar en voor de laatste maal in het jaar volgend op het boekjaar, waarin zijn deelneming anders dan door overlijden of de ingang van het ouderdomspensioen is geëindigd zonder nadien te zijn herleefd, een opgave verstrekt van het bedrag van de over het afgelopen boekjaar volgens de administratie van het fonds betaalde premie.
2. Het bestuur van het pensioenfonds verstrekt eenmalig aan de deelnemers, en aan de gewezen deelnemers eenmalig op verzoek, een opgave van de premievrije waarde op 1 januari 2006 van de aanspraken, opgebouwd ten behoeve van een pensioenuitkering in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
3. Het fonds informeert de deelnemer of gewezen deelnemer over de overgangsrechten. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004.

De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor de kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

TOEKENNING EN UITBETALING**ARTIKEL 19**Aanvragen en toekenning van (pre)pensioen

1. Toekenning van (pre)pensioen geschiedt door het bestuur op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de voor de regeling van het (pre)pensioen benodigde stukken. De aanvraag om prepensioen moet uiterlijk op 31 december 2005 bij het fonds zijn ingediend.

2. Het bestuur is bevoegd een (pre)pensioen uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om (pre)pensioen achterwege is gebleven.

## ARTIKEL 20

### Uitbetaling van (pre)pensioenen

1. Het jaarlijkse (pre)pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse (pre)pensioen.
3. Het jaarlijkse (pre)pensioen wordt in veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een (pre)pensioen in driemaandelijke termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het (pre)pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.

De artikelen 20A tot en met 20D zijn van toepassing in geval van beëindiging van de deelneming, in geval van de ingang van het partnerpensioen en in geval van scheiding.

## ARTIKEL 20A

### Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
  1. klein pensioen bij einde deelneming en op de pensioendatum
  2. klein partnerpensioen bij ingang
  3. klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
  4. korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. Op de eerste drie mogelijkheden wordt hierna nader ingegaan. Voor laatstgenoemde mogelijkheid wordt verwezen naar artikel 17 van het Algemeen Reglement.
3. Het fonds kan pensioenen afkopen die op de pensioendatum op jaarbasis minder bedragen dan € 458,06 (1 januari 2014). De afkoopgrens wordt jaarlijks vastgesteld door de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bedraagt 458,06 (1 januari 2014). Dit bedrag wordt jaarlijks herzien door de Staatssecretaris van Sociale zaken en Werkgelegenheid op basis van de consumentenprijsindex Alle Huishoudens, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De herziening wordt bepaald door de procentuele wijziging die dat indexcijfer over de maand oktober, voorafgaand aan de aanpassing heeft ondergaan ten opzichte van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

Het fonds kan pensioenen afkopen die bij einde deelneming op jaarbasis minder bedragen dan € 458,06 (1 januari 2014), tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. De afkoopgrens wordt jaarlijks vastgesteld door de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bedraagt € 458,06 (1 januari 2014).



Dit bedrag wordt jaarlijks herzien door de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op basis van de consumentenprijsindex Alle Huishoudens, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De herziening wordt bepaald door de procentuele wijziging die dat indexcijfer over de maand oktober, voorafgaand aan de aanpassing heeft ondergaan ten opzichte van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen.

4. In de artikelen 20B tot en met 20D wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de betrokkene nodig.
5. Of een jaarlijks pensioen onder het in het derde lid genoemde maximumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 20B tot en met 20D is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het in het derde lid genoemde maximumbedrag komt te liggen.  
  
Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar. Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde. De geldende afkoopfactoren zijn opgenomen in de bijlagen I-A en I-B achter dit reglement.
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

## ARTIKEL 20B

### Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden en op de pensioendatum afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar:
  - de pensioendatum wordt bereikt of
  - een verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan,
 dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
3. Het toetsmoment of sprake is van klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment de pensioeningangsdatum.

4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.
6. Het fonds vergoedt rente over de periode tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde.

## ARTIKEL 20C

### Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen. Klein wezenpensioen (dat dus eigenlijk kan worden afgekocht) wordt niet afgekocht, als het jaarlijkse partnerpensioen hoger is dan het in artikel 20A, derde lid genoemde maximum bedrag.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.
4. Het fonds vergoedt rente over de periode tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde.

## ARTIKEL 20D

### Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 20A, derde lid, genoemde maximumbedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.
3. Het fonds vergoedt rente over de periode tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde.

**ARTIKEL 20E**

Vervallen.

**ARTIKEL 20F**

Vervallen.

**SLOTBEPALINGEN****ARTIKEL 21****Bijzondere regelingen**

1. Het bestuur kan op verzoek van een werkgever:
  - a. voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers, als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a, van de Statuten en in dienst van de werkgever, aanspraken op prepensioen, ouderdoms-, partnerpensioen en wezenpensioen verzekeren, welke kunnen afwijken van de in het Prepensioenreglement, het Pensioenreglement en het Invaliditeitsreglement geregelde voorzieningen, of
  - b. voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder b, van de Statuten en in dienst van de werkgever aanspraken op prepensioen, ouderdoms- of partnerpensioen en wezenpensioen verzekeren naast de aanspraken, welke voortvloeien uit de toepassing van het Prepensioenreglement, het Pensioenreglement en het Invaliditeitsreglement,een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden.
2. Behoudens de bevoegdheid met de aangesloten werkgever overeen te komen dat op verzekeringen ingevolge het eerste lid, onder a, de bepalingen van de reglementen van toepassing zullen zijn, stelt het bestuur gehoord de actuaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de vóór de wijziging van het tarief ingevolge dit artikel afgesloten verzekeringen, doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip, waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbende is meegedeeld.
3. Het bestuur geeft aan de betrokken deelnemers bewijsstukken af van de ingevolge dit artikel toegekende rechten op pensioen.

**ARTIKEL 22**

Vervallen.

**ARTIKEL 23**Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als “Algemeen Reglement”.

**ARTIKEL 24**Inwerkingtreding:

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2002 en is laatstelijk gewijzigd op 11 februari 2014, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2014.

**ARTIKEL 25**Buitenwerkingtreding

Dit reglement is buitenwerking getreden per 1 januari 2015 met in achtneming van:

- artikel 12 van het prepensioenreglement; en
- artikel 24 van Pensioenreglement B.

## BIJLAGE I-A

**Afkoop tarieven per 1 januari 2014 zoals bedoeld in artikel 21A***Afkoopvoet naar leeftijd en pensioensoort (exclusief wezenpensioen)*

Leeftijd	Ouderdoms- pensioen	Latent partner- pensioen	Tijdelijk ouderdoms- pensioen	Ingegaan partner-pensioen	Leeftijd	Ingegaan partner- pensioen
21	3,5276	0,7831	1,3215	29,0981	66	16,7684
22	3,6723	0,8191	1,3750	28,9877	67	16,2698
23	3,8227	0,8565	1,4304	28,8724	68	15,7606
24	3,9786	0,8955	1,4876	28,7524	69	15,2410
25	4,1403	0,9364	1,5468	28,6276	70	14,7086
26	4,3081	0,9792	1,6081	28,4975	71	14,1653
27	4,4819	1,0241	1,6712	28,3619	72	13,6136
28	4,6620	1,0711	1,7363	28,2212	73	13,0584
29	4,8485	1,1202	1,8034	28,0746	74	12,4996
30	5,0417	1,1713	1,8726	27,9219	75	11,9396
31	5,2415	1,2244	1,9434	27,7628	76	11,3791
32	5,4482	1,2794	2,0157	27,5973	77	10,8175
33	5,6618	1,3367	2,0894	27,4251	78	10,2559
34	5,8824	1,3963	2,1642	27,2456	79	9,6962
35	6,1101	1,4583	2,2399	27,0587	80	9,1438
36	6,3447	1,5223	2,3166	26,8644	81	8,6022
37	6,5862	1,5889	2,3943	26,6624	82	8,0730
38	6,8346	1,6579	2,4729	26,4526	83	7,5603
39	7,0894	1,7294	2,5520	26,2349	84	7,0634
40	7,3509	1,8030	2,6312	26,0092	85	6,5813
41	7,6186	1,8794	2,7110	25,7748	86	6,1149
42	7,8923	1,9591	2,7922	25,5316	87	5,6695
43	8,1714	2,0424	2,8752	25,2792	88	5,2460
44	8,4555	2,1288	2,9611	25,0178	89	4,8494
45	8,7444	2,2176	3,0506	24,7471	90	4,4768
46	9,0384	2,3085	3,1453	24,4674	91	4,1290
47	9,3383	2,4016	3,2463	24,1778	92	3,8064
48	9,6447	2,4957	3,3542	23,8791	93	3,5117
49	9,9579	2,5914	3,4693	23,5711	94	3,2406
50	10,2774	2,6890	3,5920	23,2540	95	2,9789
51	10,6054	2,7882	3,7208	22,9280	96	2,7487
52	10,9437	2,8895	3,8535	22,5925	97	2,5375
53	11,2933	2,9917	3,9890	22,2485	98	2,3454
54	11,6554	3,0945	4,1254	21,8953	99	2,1790
55	12,0303	3,1976	4,2610	21,5315	100	2,0422
56	12,4195	3,2999	4,3937	21,1557	101	1,9226
57	12,8231	3,4008	4,5206	20,7695	102	1,8165
58	13,2405	3,5007	4,6377	20,3718	103	1,7226
59	13,6696	3,6007	4,7416	19,9622	104	1,6397
60	14,1099	3,7002	4,8298	19,5407	105	1,5669
61	14,5601	3,7991	3,8985	19,1073	106	1,5030
62	15,0178	3,8964	2,9462	18,6620	107	1,4470
63	15,4822	3,9888	1,9771	18,2044	108	1,3981
64	15,9503	4,0760	0,9944	17,7366	109	1,3555
65	16,4223	3,9505	0,0000	17,2579	110	1,3183

## BIJLAGE I-B

**Afkooptarieven per 1 januari 2014 zoals bedoeld in artikel 21A**

<b>Leeftijd</b>	<b>Ingegaan Wezenpensioen</b>
0	18,039
1	17,262
2	16,474
3	15,676
4	14,868
5	14,050
6	13,222
7	12,383
8	11,533
9	10,673
10	9,802
11	8,919
12	8,026
13	7,121
14	6,205
15	5,277
16	4,338
17	3,386
18	4,846
19	4,138
20	3,424
21	2,703
22	1,975
23	1,240
24	0,746
25	0,498
26	0,250
27	0,000

## BIJLAGE II

### Actuariële grondslagen afkooptarieven

---

Intrest	- Op basis van de rentetermijnstructuur van 30 september 2013, zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank.
Sterfte	- Volgens de "Prognosetafel 2012-2062" van het AG. Binnen deze tafel wordt gerekend met sterfteprognoses met verwachte verbeteringen in de levenskansen van 2012 tot en met het jaar 2062. Hierbij wordt rekening gehouden met ervaringssterfte (Towers Watson 2012).
Gehuwdheid	- Voor uitgesteld partnerpensioen, behorend bij niet ingegaan ouderdomspensioen wordt het systeem van onbepaalde partner gehanteerd, uitgaande van een partnerfrequentie zoals opgenomen in de AG-tafels Gehele Bevolking Mannen en Gehele Bevolking Vrouwen 1985-1990 voor iedere leeftijd tot en met de pensioenleeftijd. De partnerfrequentie is op de pensioendatum op 100% gesteld. Na de pensioenleeftijd neemt de partnerfrequentie af volgens sterftetafel van de verzekerden.
Wezenpensioen	- Ter dekking van het risico voor wezenpensioen wordt de voorziening voor het latent partnerpensioen, behorend bij nog niet ingegaan ouderdomspensioen, verhoogd met 5%.
Leeftijden	- De leeftijden worden op maanden nauwkeurig vastgesteld.
Leeftijdsverschil	- Het leeftijdsverschil tussen man en vrouw is op 3 jaar gesteld (man ouder dan vrouw).
Uitkeringen	- Bij de waardering van de aanspraken is uitgegaan van de veronderstelling dat de pensioenuitkeringen continu geschieden.
Sekseneutraliteit	- Op basis van een sexeneutrale verdeling van 95% mannen en 5% vrouwen. Periodiek dient vastgesteld te worden of deze verhouding nog steeds overeenkomt met de gemiddelde verdeling van de technische voorzieningen (van actieve, premievrije en arbeidsongeschikte deelnemers) tussen mannen en vrouwen met leeftijd 60 tot en met 65 jaar; afgerond op 5 procentpunten.

---