

PENSIOEN FLITS

DEZE NIEUWSBRIEF IS EEN UITGAVE VAN DE STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL • NUMMER 12 • VOORJAAR 2014

Financiële situatie is verbeterd

Het gaat beter met ons pensioenfonds. De opkrabbelende economie zorgt ervoor dat ook onze dekkingsgraad omhoog gaat. Eind maart was onze dekkingsgraad 110,5%. Eind vorig jaar was dit nog 107,1%. Het gaat dus de goede kant op. We hebben begin dit jaar de pensioenen niet hoeven te verlagen.



De dekkingsgraad is een percentage dat laat zien hoe gezond het fonds is. Het percentage is de verhouding tussen onze bezittingen en de pensioenen die we moeten uitkeren. Bij een dekkingsgraad van 100% hebben we precies genoeg geld om alle pensioenen te kunnen betalen. Voor de zekerheid vereist de wet een minimale dekkingsgraad van 105%. Daar zitten we nu dus ruim boven.

Wel waakzaam blijven

We hoeven dus geen ingrijpende maatregelen te nemen zoals het verlagen van de pensioenen. Dat is uiteraard goed nieuws. Maar het neemt niet weg dat onze financiële positie nog altijd kwetsbaar is. De dekkingsgraad is daarvoor nog niet hoog genoeg. Voor een gezonde financiële positie moet het fonds ook voldoende buffers hebben. Dat hebben wij pas bij een dekkingsgraad van 110,7%. Dit noemen we het vereist eigen vermogen.

Dit percentage wordt elk jaar op nieuw berekend op basis van de beleggingen op dat moment. Omdat we eind 2013 nog niet boven het vereist eigen vermogen zaten, was het verhogen van de pensioenen per 1 januari 2014 ook niet aan de orde. In 2014 blijft het bestuur alle ontwikkelingen nauwgezet volgen.

Meer weten?

Op www.pensioenfondshouthandel.nl leest u altijd het laatste nieuws rond de financiële situatie van uw pensioenfonds.

Nieuwe bedragen voor 2014

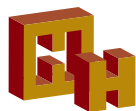
Ieder jaar stellen we de bedragen opnieuw vast. We zetten de cijfers van 2014 voor u op een rij.

- De pensioenpremie is hetzelfde als vorig jaar namelijk 26,6% van de pensioengrondslag (50% werknemers/50% werkgevers).
- De premie voor de optrekregeling is ook hetzelfde als vorig jaar, namelijk 2,6% van de pensioengrondslag (50% werknemers/50% werkgevers).
- Over een deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op. Dat komt omdat u later ook AOW krijgt van de overheid. Dit noemen we de franchise. De hoogte van de franchise wordt afgeleid van de hoogte van de AOW-uitkering. In 2014 is de franchise vastgesteld op € 19.043. Over dit deel van uw salaris betaalt u geen pensioenpremie.
- Het bedrag dat over blijft noemen we de pensioengrondslag. Per jaar bouwt u 1,9% van dit bedrag aan ouderdomspensioen op. Dit opbouwpercentage is hetzelfde als vorig jaar.
- Het wettelijke afkoopbedrag is in 2014 € 458,06.

Let op: maakt u op dit moment gebruik van de prepensioenregeling of toeslagregeling? Dan gelden er andere bedragen voor u. Kijk voor een volledig overzicht op www.pensioenfondshouthandel.nl

Onze dekkingsgraad

Eind 2012 was de dekkingsgraad: 103,8%
Eind 2013 was de dekkingsgraad: 107,1%
Eind maart 2014 was de dekkingsgraad: 110,5%



Wat verandert er voor u?

U bouwt pensioen bij ons op. Wij zorgen ervoor dat dit zorgvuldig gebeurt. Daarbij houden wij ons aan de afspraken in het pensioenreglement. Dit reglement is onlangs aangepast. Hieronder lichten we de belangrijkste wijzigingen kort toe.

Hoog-laag pensioen

Op het moment dat u met pensioen gaat, kunt u kiezen voor een tijdelijk hoger pensioen. In de eerste jaren na pensionering krijgt u dan een hogere uitkering. Daarna een lagere uitkering. Het totale pensioen blijft hetzelfde. Maar het wordt op een andere manier over de jaren verdeeld. We noemen dit het hoog-laag pensioen.

In het hoog-laag pensioen zijn er een paar veranderingen.

- Eerst was ook de omgekeerde variant mogelijk: eerst een laag pensioen. En daarna een hoger pensioen. Deze mogelijkheid is per 28 november 2013 komen te vervallen. Er werd te weinig gebruik van gemaakt.
- Het hoog-laag pensioen kent drie varianten:
 1. Een hoger pensioen tot aan uw AOW-leeftijd, daarna een lager pensioen.
 2. Vijf jaar lang een hoger pensioen, daarna een lager pensioen.
 3. Tien jaar lang een hoger pensioen, daarna een lager pensioen.

De afkoop- en flexibiliseringsfactoren zijn aangepast

Ieder jaar stellen we de factoren vast die van belang zijn voor het berekenen van de pensioenen. De factoren zijn gekoppeld aan de levensverwachting en aan de rente. De (flexibiliteits) factoren gebruiken we bijvoorbeeld:

- Om het ouderdomspensioen te berekenen bij uitruil in partnerpensioen, vervroeging en uitstel.
- Om het ouderdomspensioen te berekenen als u kiest voor eerst een hoger ouderdomspensioen, en later een lager. Afkoopfactoren gebruiken we bij het afkopen van kleine ouderdomspensioenen. Als u weinig pensioen hebt opgebouwd, kunt u in bepaalde gevallen in één keer uw totale pensioen uitgekeerd krijgen.



Als u in 2013 of eerder een pensioenberekening hebt opgevraagd voor een pensioen dat in 2014 of later ingaat, dan kan het verstandig zijn dat u een nieuwe pensioenberekening aanvraagt. De nieuwe berekening kan door de gewijzigde factoren tot een ander, wellicht lager, bedrag aan ouderdomspensioen leiden.

Onbetaald verlof

Bouwt u pensioen op bij ons fonds? En gaat u met onbetaald verlof, bijvoorbeeld om te studeren of voor een sabbatical? Dan mag u tijdens het verlof pensioen blijven opbouwen bij ons fonds. Eerder mocht dat niet. Let op: tijdens uw verlof betaalt u zelf de gehele pensioenpremie, dus ook het werkgeversdeel. U kunt altijd een offerte bij ons opvragen om voor uzelf te bezien of u hier gebruik van wilt maken. Het is overigens niet toegestaan om tegelijkertijd ergens anders ook pensioen op te bouwen.

Uw pensioen afkopen

Heeft u weinig pensioen opgebouwd bij ons fonds? Dan kunt u in bepaalde gevallen in één keer uw totale pensioen uitgekeerd krijgen. Dit noemen we afkoop van het pensioen. Dit was mogelijk bij einde deelneming (afkoopgrens € 200) of bij pensionering (afkoopgrens € 458,06). Per 1 januari 2014 hanteren we voor beide situaties de wettelijke grens van € 458,06.

Op weg naar een nieuw verantwoordingsorgaan



Vanwege nieuwe wetgeving (Wet versterking bestuur pensioenfondsen) voert het Pensioenfonds voor de Houthandel een nieuw bestuursmodel in. Vanaf 1 juli is één bestuurszetel voor een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden. Dit nieuwe model heeft, net als het huidige bestuursmodel, ook een verantwoordingsorgaan. De huidige deelnemersraad komt te vervallen.

Het verantwoordingsorgaan kijkt of het pensioenfondsbestuur rekening houdt met de belangen van (ex-)deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers en adviseert het bestuur over belangrijke beslissingen. In dit orgaan hebben deelnemers, werkgevers en pensioengerechtigden een stem. Het nieuwe verantwoordingsorgaan heeft straks 7 leden (3 pensioengerechtigden, 2 werknemers en 2 werkgevers). De pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan

dragen in de toekomst de vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden in het bestuur voor.

Verkiezingen pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan

Alleen voor de pensioengerechtigden worden verkiezingen gehouden. De overige leden komen vanuit de werkgeversorganisatie en de werknemersorganisaties. Inmiddels hebben alle pensioengerechtigden een brief gekregen waarin staat hoe ze zich kandidaat kunnen stellen. In mei zullen vervolgens verkiezingen plaatsvinden. Alle pensioengerechtigden van het fonds kunnen daarbij hun stem uitbrengen. In juni maken we bekend wie de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan gaan vertegenwoordigen.

Meer weten?

Op www.pensioenfondshouthandel.nl leest u het laatste nieuws over de verkiezingen voor het nieuwe verantwoordingsorgaan van uw pensioenfonds.

**kies voor
digitaal**

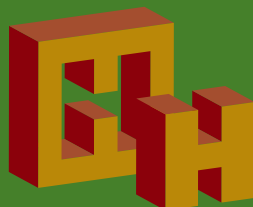
Wilt u al uw informatie van uw pensioenfonds op één plek terug kunnen vinden? Zou u alle informatie van het pensioenfonds liever digitaal ontvangen? Dat kan. Vanaf dit jaar kunt u uw pensioenoverzicht, de nieuwsbrief en andere post van uw pensioenfonds ook digitaal ontvangen.

Hoe werkt het?

U heeft van ons een kaartje gekregen. Op dit kaartje staat uw gebruikersnaam. Apart stuurden wij u ook nog een wachtwoord. Zo kunt u inloggen op 'Mijn omgeving' en heeft u altijd toegang tot uw gegevens en documenten. Hier vindt u uw persoonlijke pensioeninformatie en belangrijke formulieren. Ook kunt u hier uw e-mailadres achterlaten. Dan krijgt u voortaan belangrijke informatie van het fonds gewoon via de mail.

Help de natuur een handje

Uw pensioenpost voortaan digitaal ontvangen is natuurlijk beter voor het milieu. U moet er wél zelf wat voor doen. Kiest u niet voor digitaal, dan blijft u uw pensioenoverzicht op papier ontvangen.



Belangrijk jaar voor pensioenfonds Houthandel

Dit jaar zijn wij op zoek naar een partner. Want een groter fonds is beter bestand tegen de uitdagingen die ons de komende jaren staan te wachten. Daarnaast gelden er per 1 januari 2015 nieuwe regels voor pensioenfonds en pensioenregelingen.

Vorig jaar kondigden we het al aan. Het pensioenfonds wil in de toekomst met een ander fonds samengaan. Bij een groter fonds zijn de kosten per deelnemer namelijk lager. Denk aan de kosten voor de pensioenadministratie, communicatie, advies- of bestuurskosten.

Op dit moment voeren we gesprekken met verschillende kandidaten. We verwachten binnenkort een voorlopige keuze bekend te maken.

Nieuwe regels per 2015

Vanuit overheid en wetgeving worden er per 1 januari 2015

andere eisen gesteld aan de pensioenregelingen. Ook wij moeten aan deze nieuwe eisen voldoen. In ieder geval moet de pensioenregeling per 1 januari 2015 wijzigen, omdat de overheid heeft besloten het maximaal op te bouwen pensioen te verlagen. Daarom werken we wel alvast aan een nieuwe pensioenregeling.

Risico's spreiden

De werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties praten op dit moment over de nieuwe pensioenregeling. Er moeten belangrijke keuzes gemaakt worden. De pensioenen moeten ook in de toekomst betaalbaar blijven. Hoeveel zekerheid willen de deelnemers? Hoe gaan we de risico's spreiden tussen jong en oud?

Uiteraard houden we u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Via deze nieuwsbrief maar ook via de website.



Hebt u vragen?

Of wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze nieuwsbrief?

Kijk op:

www.pensioenfondshouhandel.nl.

Of neem contact op met het Klant Contact Center. Onze medewerkers staan u graag te woord tijdens kantooruren.

☎ 088 00 84 054

✉ Postbus 40036,
7300 AX Apeldoorn

📧 houthandel.854@achmea.nl



Waarvan raakt u geïnspireerd tijdens uw pensioen?

Pensioen is meer dan alleen het bedrag dat u maandelijks op uw rekening ontvangt. Pensioen is een nieuwe levensfase. Zeker als u er zelf een mooie invulling aan geeft! Laat u hiervoor inspireren op www.leefjepensioen.nl.

Op **Leef Je Pensioen** vindt u verhalen van mensen die hun pensioen actief invullen. Naast het bekijken van filmpjes of het lezen van verhalen, kunt u ook zelf actief aan de slag. Door te reageren op oproepen of zelf een oproep te plaatsen. Kijk voor meer verhalen en inspiratie op www.leefjepensioen.nl