

## **Informatiebrief aanlevering pensioengegevens**

Geachte heer/mevrouw,

Als uitvoeringsorganisatie van fondsen in uw bedrijfstak informeren wij u over de gegevens die wij binnenkort van u vragen.

### **Algemeen**

Als werkgever bent u verplicht, indien u bent aangesloten, opgaven te doen voor de volgende fondsen: de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel (754) en de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel (854). In deze brief lichten we toe waarom u moet aanleveren.

### **Bedrijfstakpensioenfonds (BPF) en Sociaal Fonds (SF)**

Binnenkort ontvangt u van ons een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 19 januari 2011** de loon- en dienstverbandgegevens voor het jaar 2011 aan ons door te geven. Hiermee stellen wij de door u verschuldigde premie voor het BPF en het SF vast.

### **Gegevens voor de salarisadministratie 2011**

De gegevens die u nodig heeft voor uw salarisadministratie 2011, vindt u in bijlage 1 en zijn opgenomen in de handleiding PLATO.

### **Nota**

Op basis van de door u aangeleverde gegevens ontvangt u ieder **kwartaal** een nota. Informatie over het notaproces vindt u in bijlage 2.

**Gegevens aanleveren via PLATO**

PLATO is een programma waarmee u via internet de gegevens aanlevert. Voordat u PLATO gaat gebruiken raden wij u aan de “**Handleiding PLATO**” door te lezen. In deze handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2011 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden.

**Let op!** Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op de website van het pensioenfonds: [www.pensioenfondshouhandel.nl/ik\\_ben\\_werkgever/Mijn\\_werkgeversgegevens/Inloggen\\_Plato/default.aspx](http://www.pensioenfondshouhandel.nl/ik_ben_werkgever/Mijn_werkgeversgegevens/Inloggen_Plato/default.aspx)

**Meer informatie**

Op [www.pensioenfondshouhandel.nl](http://www.pensioenfondshouhandel.nl) kunt u meer informatie vinden over uw fonds. Er is een bestand geplaatst waarin alle gegevens, data en belangrijke zaken zijn opgenomen. Zo heeft u in een oogopslag alle antwoorden op uw vragen.

Met vriendelijke groeten,

Mw. A. Mallie,  
Manager Gegevensinwinning en Basisadministratie  
Syntrus Achmea Pensioenbeheer NV

Bijlage 1: Gegevens voor de salarisadministratie 2011

<b>Houthandel</b>		
	<b>2011</b>	<b>2010</b>
<b>Pensioenregeling (pensioenreglement A)</b>		
Toetredingsleeftijd	21	21
Pensioenleeftijd	65	65
Pensioengrondslag	loon minus franchise	loon minus franchise
Loon	het vaste bruto salaris op 1 januari 2011 of latere datum van indiensttreding vermeerderd met de vakantietoelage, de vaste eindejaarstoelage en en gratificaties, de ploegentoeslag en die onderdelen van het inkomen die volgens de normale werktijd tot het vaste loon behoren	het vaste bruto salaris op 1 januari 2010 of latere datum van indiensttreding vermeerderd met de vakantietoelage, de vaste eindejaarstoelage en en gratificaties, de ploegentoeslag en die onderdelen van het inkomen die volgens de normale werktijd tot het vaste loon behoren
Maximumloon	n.v.t.	n.v.t.
Franchise	€ 18.246,00	€ 18.023,00
Pensioenpremie		
# Werkgever	13,30%	13,30%
# Werknemer	13,30%	13,30%
Totaal	26,60%	26,60%
<b>Pensioenregeling (pensioenreglement B)</b>		
Deelnemers	ge(pre)pensioneerden en werknemers met gedeeltelijke premievrije deelneming	ge(pre)pensioneerden en werknemers met gedeeltelijke premievrije deelneming
Pensioenleeftijd	65	65
Pensioengrondslag	loon minus franchise	loon minus franchise
Loon	zie onder pensioenreglement A	zie onder pensioenreglement A
Maximumloon	n.v.t.	n.v.t.
Franchise	€ 20.331,00	€ 20.082,00
Pensioenpremie		
# Werkgever	13,30%	13,30%
# Werknemer	13,30%	13,30%
Totaal	26,60%	26,60%

**Overgangsregeling**

Pensioenleeftijd (1)	Uittreden is niet meer mogelijk	vanaf 60 tot 64 jaar en 11 maanden
Pensioengrondslag Loon	loon zie onder pensioenreglement A	loon zie onder pensioenreglement A
Maximumloon (1,5 x max. premieloon Wfsv)	€ 73.946	€ 73.073
Pensioenpremie		
# Werkgever	2,90%	2,90%
# Werknemer	0,00%	0,00%
Totaal	2,90%	2,90%

(1) afhankelijk van de leeftijd van de werknemer per 31/12/2004  
(artikel 6, lid reglement cao-overgangsregeling)

**Optrekregeling**

Pensioengrondslag Loon	loon minus franchise zie onder pensioenreglement A	loon minus franchise zie onder pensioenreglement A
Maximumloon	n.v.t.	n.v.t.
Franchise	€ 18.246,00	€ 18.023,00
Pensioenpremie		
# Werkgever	1,30%	1,30%
# Werknemer	1,30%	1,30%
Totaal	2,60%	2,60%

**Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhouding in de Houthandel (754)**

Bijdragegrondslag Loon	loon zie onder pensioenreglement A	loon zie onder pensioenreglement A
Maximum bijdragegrondslag (max. premieloon Wfsv)	€ 49.297,00	€ 48.716,00
Premie		
# Werkgever	0,70%	premieholiday
# Werknemer	0,00%	premieholiday
Totaal	0,70%	premieholiday

## Bijlage 2: Nota data

### BPF Houthandel

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. Deze is gebaseerd op de gegevens van het afgelopen jaar. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen. Levert u uw deelnemergegevens voor het premiejaar 2011 aan, dan wordt de correctie berekend over de termijnen die nog openstaan.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 <sup>e</sup> termijn (januari)	Omstreeks 2 <sup>e</sup> week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 <sup>e</sup> termijn (april)	Omstreeks 15 maart	uiterlijk 1 april
3 <sup>e</sup> termijn (juli)	Omstreeks 15 juni	uiterlijk 1 juli
4 <sup>e</sup> termijn (oktober)	Omstreeks 15 september	uiterlijk 1 oktober

### Sociaal Fonds-voorschot in 4 termijnen (754),

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 <sup>e</sup> termijn (januari)	Omstreeks 2 <sup>e</sup> week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 <sup>e</sup> termijn (april)	Omstreeks 1 april	uiterlijk 15 april
3 <sup>e</sup> termijn (juli)	Omstreeks 1 juli	uiterlijk 15 juli
4 <sup>e</sup> termijn (oktober)	Omstreeks 1 oktober	uiterlijk 15 oktober

Voorschotbedragen onder € 100,00 moeten in 1x voldaan worden.