

PENSIOENREGLEMENT B

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL

PENSIOENREGLEMENT B

VAN TOEPASSING OP DEGENEN DIE BEHOREN TOT EEN VAN DE VOLGENDE CATEGORIEËN:

- VÓÓR 1 JANUARI 2006 ZIJN GEPENSIONEERD,
- GEBRUIK MAKEN VAN DE PREPENSIOENREGELING EN/OF DE TOESLAGREGELING EN OP GROND VAN DIE REGELING(EN) DE DEELNEMING VOORTZETTEN,
- GEBRUIK MAKEN VAN DE VUT-REGELING EN OP GROND VAN DIE REGELING DE DEELNEMING VOORTZETTEN
- GEWEZEN DEELNEMERS VAN WIE DE DEELNEMING VÓÓR 1 JANUARI 2006 IS GEËINDIGD

HOOFDSTUK I

ARTIKEL 1

Inleidende bepalingen

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen die in de periode van 31 december 2001 tot 1 januari 2006 deelnemer waren in de pensioenregeling van het fonds en op wie de pensioenregeling van het fonds als bedoeld in pensioenreglement A niet van toepassing is, dit zijn degenen die:
 - vóór 1 januari 2006 zijn gepensioneerd,
 - gebruik maken van de prepensioenregeling en/of de toeslagregeling en op grond van die regeling(en) de deelneming voortzetten,
 - gebruik maken van de vut-regeling en op grond van die regeling de deelneming voortzetten en
 - gewezen deelnemers van wie de deelneming vóór 1 januari 2006 is geëindigd
2. Behoudens het bepaalde in de artikelen 5A tot en met 5G (premienvrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid), 14 en 15 (FVP-voortzetting) van dit reglement en artikel 4 van het algemeen reglement (vrijwillige voortzetting, inclusief voortzetting tijdens prepensioen) eindigt de deelneming van een deelnemer, als bedoeld in het eerste lid:
 - a. zodra hij niet meer behoort tot de werknemers in dienst van een aangesloten werkgever als bedoeld in artikel 3 der statuten;
 - b. door zijn overlijden;
 - c. door het bereiken van de pensioeningangsdatum.
3. De definities en de begripsomschrijvingen zoals vermeld in de statuten en het algemeen reglement zijn ook in dit reglement van toepassing.
4.
 - a. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet, dat wil zeggen: een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.
 - b. Voor de jaarverslaglegging van de Werkgevers wordt de pensioenregeling geclassificeerd als een Defined Contribution-regeling, omdat de werkgever is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds en geen verplichting heeft tot het betalen van aanvullende bijdragen, doch slechts een verplichting tot het betalen van de doorsnee-premie.

ARTIKEL 2

Aanspraken

1. De deelneming geeft, indien en voor zover de daartoe verschuldigde premies, met inachtneming van het bepaalde in artikel 4D aan het fonds zijn betaald, aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de deelnemer en gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de ex-partner;
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die tot hem in familierechtelijke betrekking staat;
 - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die ten tijde van zijn overlijden door hem wordt verzorgd en opgevoed.

Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.

2. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap minstens evenredig in de tijd plaats.
3. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
4. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
5. Indien en voor zover sprake is van fiscale bovenmatigheid van de uit deze regeling voortvloeiende uitkeringen en aanspraken zal de regeling worden aangepast naar een voor de fiscus aanvaardbaar niveau.
6.
 - a. De pensioenrechten of pensioenaanspraken op grond van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
 - b. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
 - c. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
 - d. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
 - e. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
 - f. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
 - g. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid en het bepaalde in het derde en vierde lid van dit artikel, is nietig.

ARTIKEL 3

Pensioengrondslag

1. Onder pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan: het voor hem geldende, tot een jaarbedrag herleide en op een euro naar boven afgeronde loon verminderd met een franchise. Met ingang van 1 januari 2011 bedraagt de franchise € 20.331,-- .
2. Het bedrag van de franchise bedoeld in het vorige lid wordt jaarlijks, per 1 januari, voor zover de middelen van het fonds dit toelaten, gehoord de actuaris, aangepast overeenkomstig de ontwikkelingen van het wettelijk minimumloon in de voorafgaande periode van 1 juli tot en met 2 juli daaraan voorafgaand.
3. De ingevolge lid 2 vastgestelde franchise wordt naar beneden afgerond op hele euro' s.
4. De ingevolge lid 1 vast te stellen pensioengrondslag is ten minste gelijk aan de minimum pensioengrondslag. De minimum pensioengrondslag bedraagt per 1 januari 2010 € 3.865,-- en volgt jaarlijks het indexcijfer, tenzij het bestuur anders beslist. Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale in de betrokken bedrijfstak wekelijkse arbeidsduur, wordt de minimum pensioengrondslag vermenigvuldigd met het percentage, zoals bedoeld in artikel 11, sub a.
5. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. bij aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend een arbeidsovereenkomst sluit met dezelfde of een andere werkgever: op de ingangsdatum van de nieuwe arbeidsovereenkomst;
 - d. bij het begin en het einde van een periode van sabbatsverlof, studieverlof of levensloopverlof.

ARTIKEL 4A

Premieverplichtingen van de aangesloten werkgever

1. De aangesloten werkgever is voor zijn werknemers die deelnemer zijn in de pensioenregeling een premie verschuldigd van maximaal 26,6% van de pensioengrondslag.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid geldt het volgende:
 - a. in geval de regeling voor premievrije deelneming (artikelen 5A tot en met 5G) is de premie niet verschuldigd voor het deel waarvoor volgens de pvd-regeling de premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald;
 - b. niet langer is premie verschuldigd voor de deelnemer indien het hem volgens de fiscale wetgeving niet langer is toegestaan pensioenaanspraken bij het fonds op te bouwen;
 - c. geen premie is verschuldigd voor de werknemer vanaf de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar is bereikt.
 - d. geen premie is verschuldigd voor de werknemer voor zover de werknemer ongeschikt is tot het verrichten van arbeid door ziekte, zwangerschap of bevalling met betrekking het tweede ziektejaar (de weken 53 tot en met 104 na aanvang van de ongeschiktheid die hier is bedoeld).

ARTIKEL 4BAfdracht van de premie aan het fonds

1. De aangesloten werkgever is verplicht de door hem verschuldigde premie aan het fonds af te dragen binnen 10 dagen na afloop van het kalenderkwartaal, waarover de premie verschuldigd is. Het fonds is bevoegd van de werkgever te vorderen dat deze op door het fonds te bepalen tijdstippen en tot door het fonds te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde premie aan het fonds zal betalen.
2. Indien de aangesloten werkgever zijn betalingsverplichting niet binnen een maand na afloop van de in lid 4 genoemde termijn is nagekomen, dan is hij verplicht daarvan binnen drie maanden na afloop van die maand mededeling te doen aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.
3. De aangesloten werkgever is verplicht aan het fonds op door het bestuur te bepalen tijdstippen en op bij het fonds verkrijgbare formulieren de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de aangesloten werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
4. Indien de aangesloten werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd te vorderen, dat de premie over een door het bestuur vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het bestuur naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het bestuur vast te stellen termijn.
5. Indien er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen dan informeert het fonds elk kwartaal schriftelijk de deelnemersraad. Tevens wordt dan indien aanwezig de ondernemingsraad van de aangesloten werkgever die nog premie is verschuldigd, elk kwartaal geïnformeerd.
6. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
 - rente in de zin van artikel 119 juncto 120 boek 6 Burgerlijk Wetboek over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn, en
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 96 lid 2 sub c boek 6 Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,--
7. De aangesloten werkgever verliest zijn recht op terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie door verloop van drie jaren sedert het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.
8. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van artikel 4A is het bestuur voor de aanvang van het kalenderjaar, gehoord de actuaris, bevoegd een korting op de premie vast te stellen indien de financiële toestand van het fonds dit mogelijk maakt. De korting komt ten goede aan de werkgever en deelnemer in dezelfde verhouding als waarin de premie met toepassing van de voorgaande leden van dit artikel over hen is verdeeld.

ARTIKEL 4C

Inhouding premie op het loon

1. Ten laste van de werknemer komt indien en voor zover de betreffende regeling op hem van toepassing is 50% van de premie die in artikel 4A, eerste lid, wordt genoemd. De werknemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is gerechtigd bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie dat de werknemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de werkgever geen loon aan de werknemer verschuldigd is, kan bij de eerst volgende loonbetaling alsnog looninhouding plaatsvinden of moet de deelnemer zijn aandeel in de premie rechtstreeks aan het fonds betalen.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid geldt dat geen deel van de premie ten laste van de werknemer komt bij ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid als bedoeld in artikel 4A, tweede lid, onder d.

ARTIKEL 4D

Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn bepaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid1, onder c, van de Werkeloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald en gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
- c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

ARTIKEL 4E

Premie en pensioengrondslag bij een kortere dan de normale arbeidsduur

Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale bij zijn werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, wordt:

- a. voor het hierna in dit artikel bepaalde het aantal uren van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur uitgedrukt in een percentage van de bij zijn werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur;
- b. voor de vaststelling van de pensioengrondslag zijn loon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan 100 en de noemer gelijk is aan het getal van het onder a bedoelde percentage;
- c. de premie benodigd ter uitvoering van de pensioenregeling vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk;
- d. de door de werkgever verschuldigde premie aangepast met de uitkomst van de op grond van de onder a tot en met c herrekende premie.

ARTIKEL 4F

Bestemming premie

1. De financiering van de door het fonds uit te voeren regelingen gebeurt strikt gescheiden. Reserveringen vinden voor iedere afzonderlijke regeling apart plaats.
2. Het fonds geeft aan de door haar ontvangen premie de volgende bestemming:
 - a. de op grond van artikel 4A, eerste lid, ontvangen premie dient in de eerste plaats ter financiering van de aanspraken op pensioen;
 - b. ontvangen premie die niet nodig is ter financiering van de pensioenaanspraken en - risico's en ter financiering van de onder b aangegeven regelingen worden toegevoegd aan de algemene reserve van het fonds.

Premievrije deelneming

ARTIKEL 5A

Premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid

1. In dit artikel en artikel 14 wordt verstaan onder:
 - *maximum-uitkeringstermijn:*
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is als bedoeld in artikel 4, tweede lid Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, en bij de aanvraag artikel 65 Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen in acht is genomen. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken. Indien het UWV de maximum uitkeringstermijn heeft verkort, heeft dat tot gevolg dat de premievrije deelneming ingaat na afloop van de verkorte maximum uitkeringstermijn.
 - *gedeeltelijk arbeidsgeschikt:*
gedeeltelijk arbeidsgeschikt in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De mate van arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV.
 - *volledig en duurzaam arbeidsongeschikt:*
volledig en duurzaam arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur. Onder duurzaam wordt verstaan een medisch en arbeidskundig stabiele of verslechterende situatie. Onder duurzaam wordt mede verstaan een medisch en arbeidskundige situatie waarbij op langere termijn een geringe kans op herstel bestaat. Het UWV stelt vast of een werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is;

2. De deelnemer die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn 35% of meer arbeidsongeschikt is volgens de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek indienen tot voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling. De gehele of een deel van de premie van dit artikel wordt geacht te zijn betaald vanaf het einde van die termijn.
3.
 - a. Conform het bepaalde in de tabel onder C wordt, zolang de deelnemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is (80%-100%) en het verzoek ingewilligd wordt, de hele premie geacht aan het fonds te zijn betaald.
 - b. Zolang de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is met recht op een loongerelateerde uitkering ingevolge de WIA, is de mate waarin de premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage volgens de tabel onder C.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage voortzetting
65-80%	100%
45-65%	50%
35-45%	25%
<35%	0%

4. De gehele premie of een deel van de premie, bedoeld in het vorige lid wordt berekend op basis van de pensioengrondslag, die gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de premievrije deelneming. Dit kan betekenen dat de gehanteerde pensioengrondslag over een hoger loon is berekend dan het werkelijk betaalde loon onmiddellijk voor ingang van de premievrije deelneming. Van de pensioengrondslag bedoeld in de vorige volzin wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, dat voor de deelnemer zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag, dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer onmiddellijk voor het begin van de maximum-uitkeringstermijn zou zijn vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het percentage, waarmee het indexcijfer is gestegen, te verhogen met 10.

De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 3, eerste tot en met vierde lid. Daarbij wordt het loon waarnaar de laatste pensioengrondslag in het voorafgaande kalenderjaar was vastgesteld verhoogd of verlaagd met het indexcijfer.

5. De aanspraken en pensioenen, waarop de volledige premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het vierde lid.
6. De aanspraken en pensioenen, waarop de gedeeltelijke premievrije deelneming recht geeft worden met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen, vastgesteld naar evenredigheid van de pensioenaanspraken, die bij volledige premievrije deelneming zouden ontstaan. Bij de richtlijnen kunnen ook regels worden gesteld voor de gevallen, waarin een werkgever een deelnemer in zijn dienst heeft, die recht heeft op gedeeltelijke premievrije deelneming.

ARTIKEL 5B

Voorwaarde voor toepassing van de pvd-regeling

Het bepaalde in artikel 5A vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer:

- a. niet reeds ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof of ten minste 35% arbeidsongeschikt was op de datum, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving;

Indien de werknemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt premievrije deelneming verleend voor een daarna optredende toename – ongeacht de oorzaak – van de arbeidsongeschiktheid. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is daarbij – voor zover mogelijk – van overeenkomstige toepassing.

Indien de werknemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 25% arbeidsongeschikt was in de zin van de WAO, wordt bij een daarna optredende toename – ongeacht de oorzaak – van de arbeidsongeschiktheid van geval tot geval door het bestuur bezien of over de toename premievrije deelneming wordt verleend.

- b. binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn een verzoek doet tot toepassing van het in genoemde leden bepaalde;
- c. de inlichtingen verstrekt, welke het fonds ook voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.

ARTIKEL 5C

Geen toepassing of niet langer toepassing van de pvd-regeling

Het bepaalde in artikel 5A is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:

- a. zodra hij de pensioendatum bereikt;
- b. indien hij niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
- c. indien hij ter zake van een na ingang van de premievrije deelneming aangevangen arbeidsovereenkomst wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
- d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in artikel 5A ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is. Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in de andere pensioenvoorziening gedeeltelijk arbeidsongeschikt is of ingeval van hele premievrije deelneming (bij volledig en duurzaam arbeidsongeschikt), indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Het bestuur stelt richtlijnen vast, in het bijzonder voor de gevallen van half en gedeeltelijk premievrije deelneming in de andere pensioenvoorziening, waarbij die deelnemer in verband met zijn deelneming in de andere voorziening (in totaal) méér aanspraken verkrijgt dan hij bij volledige premievrije deelneming in het fonds zou verkrijgen. Daarnaast wordt de samenloop van hele premievrije deelneming in dit fonds en de deelneming in de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie geregeld.

ARTIKEL 5D

Hardheidsbepaling en aanspraken in het geval van reïntegratie

1. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in artikel 5A met ingang van een door het fonds te bepalen datum:
 - a. toepassing vindt ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in artikel 5B niet of niet langer recht bestaan;
 - b. alsnog toepassing vindt, indien de betrokken deelnemer niet ten minste 35% arbeidsongeschikt blijkt te zijn bij het einde van de maximum-uitkeringstermijn en eerst nadien ten minste 35% arbeidsongeschikt wordt;
 - c. weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd omdat de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 35% arbeidsongeschikt wordt.

2. Deze bepaling heeft betrekking op de half- of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering. Indien een dergelijke deelnemer in het kader van reïntegratie binnen of buiten de bedrijfstak een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, kan hij het bestuur verzoeken om extra aanspraken boven de aanspraken op basis van artikel 5A. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken tot het oorspronkelijke niveau krijgt toegekend boven de aanspraken omschreven in artikel 5A, indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden.

ARTIKEL 5E

Samenloop van een periode van arbeidsongeschiktheid met een periode van werkloosheid

Indien en zolang de gedeeltelijk of half arbeidsongeschikte deelnemer een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst, gesloten met een aangesloten werkgever ontvangt, wordt hij als volledig arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde wordt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die voordien half arbeidsongeschikt was (op grond waarvan halve premievrije deelneming was toegekend) als half arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt, indien en zolang hij een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst, gesloten met een aangesloten werkgever ontvangt. Het bepaalde in het voorgaande geldt slechts indien geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 14.

ARTIKEL 5F

Bevoegdheid tot verlening van premievrije deelneming bij voortijdige einde van de deelneming

1. Het fonds is bevoegd te bepalen, dat de (helft of een kwart van de) premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum waarop de verplichte deelneming was geëindigd voor een gewezen deelnemer, die:
 - a. ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid op de datum waarop wegens het einde van de arbeidsovereenkomst zijn verplichte deelneming in het fonds was geëindigd, en
 - b. ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is gebleven

- tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip ten minste 35% arbeidsongeschikt blijkt te zijn,
 - tot zijn overlijden voor het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
2. Bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt:
- a. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn;
 - b. de gewezen deelnemer die overlijdt voor het einde van de maximum-uitkerings-termijn, geacht vanaf het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest.

ARTIKEL 5G

Mogelijkheid de pvd-regeling in te trekken

De regeling die is vervat in deze paragraaf kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 23 der statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in artikel 5A niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers van wie de volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit hoofdstuk verworven aanspraken blijven behouden.

ARTIKEL 6

Ingangsdatum en einddatum van het ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt. Het ouderdomspensioen gaat niet eerder in dan het prepensioen, kan niet liggen vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd en gaat niet in na het bereiken van de 70-jarige leeftijd.
2. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen dat het ouderdomspensioen ingaat vóór de pensioendatum.
3. Bij vervroeging wordt het ouderdomspensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabel is als bijlage A bij dit pensioenreglement gevoegd en maakt daarvan onderdeel uit. Het bepaalde in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 wordt hierbij in acht genomen.
4. a. Een verzoek tot vervroeging wordt slechts gehonoreerd indien en voor zover de dienstbetrekking voor het fonds aantoonbaar geheel wordt beëindigd. Dit betekent dat de beëindiging uitsluitend betrekking heeft op het deel van de dienstbetrekking waarop ook het betreffende pensioen betrekking heeft.

- b. De gewezen deelnemers kunnen van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken, als zij tegenover het fonds verklaren dat de lopende dienstbetrekking op de pensioeningangsdatum in verband met pensionering is geëindigd in de mate als bedoeld onder a, dat er geen lopende dienstbetrekking is en dat hij niet de intentie heeft om te zijner tijd weer in dienst te treden. De eventuele fiscale gevolgen in verband met de vervroeging komen volledig voor rekening van de betreffende gewezen deelnemer.
5. Vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is slechts mogelijk, voor zover door deze vervroeging de aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen niet lager wordt dan het in artikel 21A, derde lid bedoelde bedrag.
 6. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen dat het ouderdomspensioen ingaat na de pensioendatum. Uitstel is alleen mogelijk voorzover de deelnemer zijn dienstbetrekking voortzet. Bij uitstel blijft het pensioenreglement van toepassing op de deelnemer en gewezen deelnemer.
 7. Bij uitstel wordt het ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabel is als bijlage A bij dit pensioenreglement gevoegd en maakt daarvan onderdeel uit. Het bepaalde in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 wordt hierbij in acht genomen.
 8. Een verzoek tot uitstel wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking voor het fonds aantoonbaar wordt voortgezet. De gewezen deelnemers kunnen van de mogelijkheid tot uitstel gebruik maken, als zij ten opzichte van het fonds aantonen dat de lopende dienstbetrekking ook na de pensioendatum wordt voortgezet en dat de fiscus op grond van de aangetoonde situatie geen claim zal neerleggen bij het fonds. De eventuele fiscale gevolgen in verband met het uitstel komen volledig voor rekening van de betreffende gewezen deelnemer.
 9. In het geval van vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de deelnemer of gewezen deelnemer verplicht elke wijziging in de dienstbetrekking alsmede de beëindiging daarvan direct schriftelijk aan het fonds te melden. Indien de deelnemer niet heeft voldaan aan zijn meldingsplicht, is hij aan het fonds een direct opeisbare boete verschuldigd. Deze boete is gelijk aan het financiële nadeel, daaronder begrepen (na)heffing van belastingen, dat het fonds lijdt ten gevolge van het hiervoor bedoelde nalaten van de deelnemer.
 10. De partner dient in te stemmen met vervroeging van het ouderdomspensioen. Indien vervroeging of uitstel toepassing heeft gevonden, ondergaat het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen een overeenkomstige verlaging respectievelijk verhoging. Daarbij zal, indien de deelnemer overlijdt na de pensioendatum en zonder dat bepaald is op welke datum het ouderdomspensioen zou ingaan, voor de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen worden aangenomen, dat het ouderdomspensioen zou zijn ingegaan op de datum waarop de deelnemer is overleden.

ARTIKEL 7

Ouderdomspensioen

1. a. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,75% van de som van de pensioengrondslagen, waarover premie aan het fonds is betaald.
Indien de premie is berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag, wordt bij de bepaling van de som alleen met dat gedeelte van de pensioengrondslag rekening gehouden.

Indien het ouderdomspensioen het fiscaal toegestane maximum bereikt worden niet langer aanspraken toegekend.

- b. Voor de toepassing van het bepaalde in de eerste volzin onder a in geval van verzuim wegens ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid door ziekte, zwangerschap of bevalling de premie geacht aan het fonds te zijn betaald indien en voor zover die premie betrekking heeft op loon over de periode gelegen na de eerste 52 weken van die ongeschiktheid van de betrokken werknemer. Bij de berekening van de aanspraak wordt het loon gehanteerd dat zonder dat verzuim zou hebben gegolden.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.

ARTIKEL 7A

Hoog-laag constructie

1. Door de deelnemer kan uiterlijk op de pensioeningangsdatum worden verzocht het ouderdomspensioen zodanig vast te stellen dat de hoogte van het ouderdomspensioen veranderlijk is in de tijd (hoog-laag constructie), waarbij de verzoeker de keuze heeft tussen:
 - a. Een ouderdomspensioen dat vanaf de pensioeningangsdatum tot de pensioendatum hoog (of laag) is en vervolgens vanaf de pensioendatum laag (of hoog);
 - b. een ouderdomspensioen dat vanaf de pensioeningangsdatum 5 jaar lang hoog is, gevolgd door een periode van een laag ouderdomspensioen voor de jaren daarna of
 - c. een ouderdomspensioen dat vanaf de pensioeningangsdatum 10 jaar lang hoog is, gevolgd door een periode van een laag ouderdomspensioen voor de jaren daarna.
2. De variabiliteit in de hoogte van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde sexe-neutrale tabellen welke zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabellen zijn in bijlage B bij dit pensioenreglement gevoegd en maken daarvan onderdeel uit. Conform het bepaalde in artikel 18d, eerste lid, onder b van de wet op de loonbelasting 1964, mag daarbij de laagste uitkering niet minder bedragen dan 75% van de hoogste uitkering en moet de mate van variatie uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden vastgesteld. Bij de toetsing of de variatie binnen de aangegeven bandbreedte blijft, overeenkomstig het bepaalde in artikel 18d, derde lid van de wet op de loonbelasting 1964, in de jaren tussen de pensioeningangsdatum en de pensioendatum buiten beschouwing een bedrag gelijk aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag.
3. Indien het ouderdomspensioen wordt vastgesteld met toepassing van lid 1 onder a, en lid 2, dan wordt het partnerpensioen afgeleid van het verhoogde of verlaagde ouderdomspensioen dat geldt vanaf de pensioendatum. Schriftelijke toestemming van de partner voor deze hoog-laag constructie is dan ook vereist.

Indien het ouderdomspensioen wordt vastgesteld met toepassing van lid 1, onder b en c en lid 2, dan wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof het ouderdomspensioen onveranderlijk zou zijn vastgesteld zonder toepassing van deze leden.

ARTIKEL 8

Partnerpensioen

1.
 - a. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen bedoeld in artikel 7, eerste lid, respectievelijk artikel 7, eerste lid j° artikel 11, tenzij artikel 9, derde lid, van toepassing is.
 - b. Ingeval gebruik wordt gemaakt van sabbatsverlof, studieverlof of levensloopverlof, wordt bij overlijden gedurende dat verlof het jaarlijkse partnerpensioen vastgesteld alsof dat verlof niet zou hebben plaatsgevonden. Het overlijdensrisico voor het partnerpensioen dat in dit onderdeel is verzekerd, is ten aanzien van een tijdvak waarin gebruik wordt gemaakt van sabbatsverlof of studieverlof voor ten hoogste 18 maanden gedekt. Voor het levensloopverlof geldt de hele periode van levensloopverlof.

2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdompensioen overlijdt in een tijdvak, waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, of waarin gebruik wordt gemaakt van sabbatsverlof, studieverlof of levensloopverlof, wordt het in het eerste lid bedoelde partnerpensioen verhoogd.
De verhoging bedraagt 70% van het ouderdompensioen, waarop ingevolge artikel 7, eerste lid, nog aanspraak zou zijn verkregen, indien:
 - zijn deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd, en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor hem geldende pensioengrondslag.

Het overlijdensrisico dat in dit lid is verzekerd, is ten aanzien van een tijdvak waarin gebruik wordt gemaakt van sabbatsverlof of studieverlof voor ten hoogste 18 maanden gedekt. Voor het levensloopverlof geldt de hele periode van levensloopverlof.

3. Van de pensioengrondslag bedoeld in het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 3 ten tijde van zijn overlijden zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer één jaar voor zijn overlijden respectievelijk op de latere begindatum van zijn laatste arbeidsovereenkomst zou zijn vastgesteld; in geval van gebruikmaking van sabbatsverlof, studieverlof of levensloopverlof wordt de pensioengrondslag gehanteerd die zonder gebruikmaking van dat verlof zou hebben gegolden met inachtneming van het bepaalde in dit lid;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het percentage, waarmee het indexcijfer is gestegen, te verhogen met 10.

4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de rechthebbende op het partnerpensioen overlijdt, dan wel op de laatste dag van de maand, waarin de rechthebbende op het partnerpensioen hertrouwt, zich opnieuw laat registreren of gaat samenwonen in de zin van artikel 2, onder 22, sub c van het algemeen reglement. De rechthebbende op het partnerpensioen is verplicht aan het fonds te melden dat hij (her)trouwt, zich opnieuw laat registreren of opnieuw gaat samenwonen.

5. Met het overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer wordt gelijkgesteld diens vermoedelijk overlijden. Het partnerpensioen wordt ingetrokken, zodra blijkt, dat de deelnemer of gewezen deelnemer, die vermoed werd overleden te zijn, leeft.

6. Indien een persoon op grond van artikel 2, onderdeel 22 van het Algemeen Reglement niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van dit artikel en artikel 9 aan te merken als partner in de zin van artikel 2, onderdeel 22 van het Algemeen Reglement. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van Pensioenreglement B en het Algemeen Reglement, zoals dit luidde op 31 december 2006, ook werd aangemerkt als partner.

ARTIKEL 8A

Deel A. Uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdompensioen

1. De rechthebbende kan, met inachtneming van het bepaalde in lid 3, bij het bereiken van de leeftijd waarop hij tot zijn pensioen is gerechtigd eenmalig en onherroepelijk kiezen voor een verhoging van zijn ouderdompensioen door uitruil van het gehele partnerpensioen. De keuze moet 3 maanden vóór de pensioeningangsdatum schriftelijk aan het fonds worden kenbaar gemaakt.
2. Als de aanspraak op partnerpensioen geheel wordt ingeruild voor een hoger ouderdompensioen, wordt het gedeelte van het ouderdompensioen bedoeld in artikel 7, verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. De collectieve actuariële waarde van het te verkrijgen ouderdompensioen is ten minste gelijkwaardig aan de collectieve actuariële waarde van het in te ruilen partnerpensioen. De tabel waarin de uitruilfactoren zijn vermeld is als bijlage C bij dit pensioenreglement gevoegd en maakt daarvan onderdeel uit.
3. De uitruil, bedoeld in het eerste lid kan worden gecombineerd met een vervroeging of uitstel van het ouderdompensioen, zoals in artikel 6 bedoeld.
4. Andere pensioenen dan het partnerpensioen kunnen niet bij de uitruil als bedoeld in dit artikel worden betrokken en worden niet door de uitruil beïnvloed.
5. Indien de uitruil afwijkend van het bepaalde in het eerste lid wordt gerealiseerd, de uitruil wordt gecombineerd met vervroeging of uitstel van het ouderdompensioen of bij de uitruil ook artikel 7A en/of artikel 9 toepassing vindt, dan gelden niet zonder meer de uitruilfactoren die in het tweede lid zijn bedoeld, maar worden het ouderdompensioen of het partnerpensioen herrekend door de actuaris volgens algemeen aanvaarde actuariële principes, waarbij de bij dit pensioenreglement behorende tabellen uitgangspunt zijn en waarbij altijd de volgende volgorde van herrekening zal plaatsvinden: eerst wordt de herrekening uitgevoerd met inachtneming van de keuze ten aanzien van het ingangstijdstip van het ouderdompensioen conform het bepaalde in artikel 6, vervolgens vindt herrekening plaats met inachtneming van de keuze ten aanzien van de uitruil conform het bepaalde in artikel 8A en tot slot wordt herrekening uitgevoerd met inachtneming van de keuze ten aanzien van de hoog-laag constructie conform het bepaalde in artikel 7A.
In het geval dat artikel 9 toepassing vindt, dan wordt de van toepassing zijnde factor toegepast op de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in artikel 8, verminderd met de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 9.
De collectieve actuariële waarde van het te verkrijgen pensioen is ten minste gelijkwaardig aan de collectieve actuariële waarde van het in te ruilen pensioen.
6. Door uitruil vervallen de ingeruilde aanspraken.

7. De partner van de rechthebbende dient schriftelijk in te stemmen met het afzien van de aanspraken op partnerpensioenen. Deze instemming kan niet meer worden herroepen.
8. In alle gevallen van uitruil worden de aanspraken ten gevolge van de uitruil per individueel geval vastgesteld door de actuaris conform het bepaalde in dit artikel. Pas na schriftelijke instemming van de betrokkene(n) is de keuze definitief.
9. Bij de uitruil gelden de voorschriften die in artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964 worden genoemd.
10. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op het wezenpensioen.

Deel B. Uitruil ouderdomspensioenen voor extra partnerpensioenen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioenen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen of bij beëindiging van de deelneming uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioenen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioenen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage C). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de uitruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.
2. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor de pensioendatum van het fonds standaard de mogelijkheid om zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioenen uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioenen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioenen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage C). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de uitruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.
3. Na uitruil als bedoeld in de leden 1 en 2 kan het partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van het pensioengevend loon.
4. De deelnemer die vóór de pensioeningangsdatum (een deel van) zijn ouderdomspensioenen heeft uitgeruild voor extra aanspraken op partnerpensioenen heeft het recht om op de pensioeningangsdatum de extra aanspraken op partnerpensioenen als hiervoor bedoeld weer uit te ruilen voor ouderdomspensioenen.
5. Door uitruil vervallen de ingeruide aanspraken.
6. In alle gevallen van uitruil worden de aanspraken ten gevolge van de uitruil per individueel geval vastgesteld door de actuaris conform het bepaalde in dit artikel. Pas na schriftelijke instemming van de betrokkene(n) is de keuze definitief.
7. Bij de uitruil gelden de voorschriften die in artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964 worden genoemd.

ARTIKEL 8B

Invloed van toepassing van de flexelementen op het partnerpensioen

1. Indien gehele uitruil van partnerpensioen heeft plaatsgevonden, dan vervalt de aanspraak op partnerpensioen.
2. Indien vervroeging of uitstel van het ouderdompensioen heeft plaatsgevonden, dan ondergaat het partnerpensioen een evenredige verlaging, respectievelijk verhoging.

ARTIKEL 9

Bijzonder partnerpensioen en gevolgen voor het partnerpensioen

1. Onder scheiding wordt in dit artikel verstaan scheiding in de zin van artikel 2, onderdeel 24 van het Algemeen Reglement. Onder scheidingsdatum wordt in dit artikel verstaan:
 - I. in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - II. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
 - III. de datum waarop de partnerrelatie als bedoeld in artikel 2, onderdeel 22, sub c van het Algemeen Reglement, is geëindigd, geoordeeld door het fonds conform het bepaalde in lid 8.

Bij meerdere scheidingen wordt met de eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen, inclusief de eventuele verhogingen conform artikel 16 rekening gehouden.

2. In geval van scheiding is er aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
3. Indien de deelnemer na de aanvang van zijn deelneming één of meermalen een partnerrelatie heeft gehad, dan wordt voor de vaststelling van de aanspraken op partnerpensioen en de aanspraken op bijzonder partnerpensioen de deelnemingstijd van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde gesplitst en wel zodanig dat:
 - a. aan de eerdere ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen voor de betreffende scheidingsdatum;
 - b. aan de laatste ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen voor de betreffende scheidingsdatum, onder aftrek van het deel dat reeds is toegerekend aan de eerdere ex-partner(s) van de deelnemer;
 - c. aan de partner wordt toegerekend het resterende deel van de deelnemingsperiode(n), inclusief de fictieve nog komende deelnemingsperioden.
4. a. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen van een ex-partner wordt vastgesteld overeenkomstig de vaststelling van het partnerpensioen, met dien verstande dat aan de ex-partner uitsluitend het deel wordt toegekend voor zover dit betrekking heeft op het deel van de deelnemingstijd, dat volgens het derde lid aan de ex-partner wordt toegerekend – dus ongeacht of de betreffende partner of ex-partner nog in leven is op het moment van toerekening – en dat de verhoging conform artikel 8, tweede lid (toekenning van aanspraken over fictieve toekomstige deelnemingstijd) geen toepassing vindt.

- b. Het bepaalde onder a is niet van toepassing indien de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde en zijn ex-partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
 - c. Er bestaat geen recht op bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner als conversie van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen heeft plaatsgevonden.
 - d. In geval dit artikel wordt toegepast, wordt het jaarlijkse partnerpensioen vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 en wordt op het aldus vastgestelde partnerpensioen, het bedrag van het bijzonder(e) partnerpensioen(en) dat volgens dit lid is berekend in mindering gebracht.
5. Aan de ex-partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
 6. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
 7. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door:
 - a. overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd, of
 - b. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.
 8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 2, onderdeel 22, sub c van het Algemeen Reglement, sub c, aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

ARTIKEL 10

Wezenpensioen

1.
 - a. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het jaarlijkse ouderdomspensioen bedoeld in artikel 7, eerste lid.
 - b. Ingeval gebruik wordt gemaakt van sabbatsverlof, studieverlof of levensloopverlof, wordt bij overlijden gedurende dat verlof het jaarlijkse wezenpensioen vastgesteld alsof dat verlof niet zou hebben plaatsgevonden. Het overlijdensrisico voor het wezenpensioen dat in dit onderdeel is verzekerd, is ten aanzien van een tijdvak waarin gebruik wordt gemaakt van sabbatsverlof of studieverlof voor ten hoogste 18 maanden gedekt. Voor het levensloopverlof geldt de hele periode van levensloopverlof.
2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdomspensioen overlijdt in een tijdvak waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, of waarin gebruik wordt gemaakt van sabbatsverlof, studieverlof of levensloopverlof, wordt het in het eerste lid bedoelde wezenpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 14% van het ouderdomspensioen waarop ingevolge artikel 7, eerste lid, nog aanspraak zou zijn verkregen indien:

- de deelneming tot de pensioendatum had voortgeduurd en
- van de datum van overlijden tot de pensioendatum van de deelnemer onafgebroken premie zou zijn betaald over de ten tijde van zijn overlijden voor hem geldende pensioen-grondslag.

Het overlijdensrisico dat in dit lid is verzekerd, is ten aanzien van een tijdvak waarin gebruik wordt gemaakt van sabbatsverlof of studieverlof voor ten hoogste 18 maanden gedekt. Voor het levensloopverlof geldt de hele periode van levensloopverlof.

Het bepaalde in artikel 8, derde lid is van toepassing.

3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 2, eerste lid onder d, laatste volzin, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan het in genoemd lid gestelde vereiste. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.
5. Het bepaalde in artikel 8 vijfde lid is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 11

Aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur

Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur, wordt:

- a. voor het hierna in dit artikel bepaalde het aantal uren van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur uitgedrukt in een percentage van de in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur;
- b. voor de vaststelling van de pensioengrondslag zijn loon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan 100 en de noemer gelijk is aan het getal van het onder a bedoelde percentage;
- c. het in artikel 7, eerste lid, vermelde percentage voor ieder jaar of een gedeelte van een jaar, waarover premie is betaald met toepassing van het hierboven onder c bepaalde, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk.

ARTIKEL 12

Geen aanspraak op partnerpensioen en/of wezenpensioen

1. Geen aanspraak op partner en/of wezenpensioen bestaat, indien:
 - a. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar na:
 - het aangaan van het huwelijk;
 - de registratie van de partnerrelatie;
 - de aanvang van de samenwoning als bedoeld in artikel 2, onder 22, sub c (definitie partner) van het algemeen reglement;

- de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
 - het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind;
- b. het samenlevingscontract wordt gesloten of de akte notarieel wordt verleden, respectievelijk de onder a bedoelde feiten hebben plaatsgevonden na de pensioendatum dan wel de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer.
2. Geen aanspraak op partnerpensioen heeft:
- a. de partner die de (gewezen) deelnemer opzettelijk van het leven heeft beroofd of aan die levensberoving medeplichtig is geweest;
 - b. de partner als bedoeld in artikel 2, onder 22, sub c (definitie partner) van het algemeen reglement, die niet middels een uittreksel van het bevolkingsregister kan aantonen op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met deze te hebben samengewoond
3. Het in het eerste lid, onder a en b bepaalde, is niet van toepassing indien toepassing van het daar bepaalde naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.
4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van aan aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

ARTIKEL 13

Aanspraken bij beëindiging der deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen

In dit artikel wordt onder beëindiging van de deelneming verstaan: het beëindigen van de pensioenverwerving op basis van dit pensioenreglement anders dan door:

- het overlijden van de deelnemer; of
- het ingaan van het ouderdomspensioen.

Bij beëindiging van de deelneming behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op basis van dit pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken en wel als volgt:

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, dan bestaat recht op premievrije aanspraken volgens het bepaalde in:
 - a. artikel 7, eerste lid;
 - b. artikel 8, eerste lid;
 - c. artikel 8, eerste lid j° artikel 9, vierde lid;
 - d. artikel 9, derde lid;
 - e. artikel 10, eerste lid;
 - f. alsmede de onder a tot en met e genoemde artikelen (indien en voorzover van toepassing) j° artikel 5A, derde lid, en artikel 11.
2. Op de premievrije pensioenen is van toepassing het bepaalde in artikel 6, 7, tweede lid, artikel 8, vierde en vijfde lid, artikel 9, eerste, tweede, vierde en vijfde lid, artikel 10, derde tot en met vijfde lid, artikel 12 en in artikel 16.
3. De aanspraken als bedoeld in het eerste lid dienen bij beëindiging van de deelneming volledig te zijn gefinancierd.

ARTIKEL 14Voortzetting van de verplichte deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

1. In dit en het volgende artikel wordt verstaan onder:
 - a. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
 - b. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onder f, van het Bijdragereglement 1999;
 - c. FVP-voortzettingsbijdrage:
de in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - d. FVP-koopsombijdrage:
de in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - e. eerste werkloosheidsdag:
de in artikel 1, onder h, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 - f. nabestaande:
de (bijzondere) partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;
 - g. nabestaandenpensioen:
het (bijzonder) partnerpensioen ten behoeve van de nabestaande;
 - h. werkloosheidsuitkering:
de in artikel 1, onder g, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering.
2. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingsbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 van het algemeen reglement (hierna te noemen: FVP-voortzetting). Het eventuele verschil tussen de voor de hier bedoelde FVP-voortzetting benodigde premie en de FVP-voortzettingsbijdrage komt voor rekening van het fonds. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingsbijdrage geldend heeft gemaakt. Gedurende de wachtperiode van 180 dagen, zoals die geldt in de FVP-bijdrageregeling voor werklozen vanaf 40 jaar, vindt de pensioenopbouw plaats voor rekening van het fonds.
3. Wanneer aan de werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid, dan wel wanneer hij naast de deelneming op grond van de FVP-voortzetting, tevens deelnemer is in het fonds, dan wel in een andere pensioenvoorziening, op grond van een (deeltijd) arbeidsovereenkomst, vindt de (premiervrije) deelneming bij het fonds plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingsbijdrage en wordt het in het tweede lid bedoelde verschil niet of slechts gedeeltelijk door het fonds aangevuld.
4. Indien het recht op een werkloosheidsuitkering eindigt in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, kan de werkloze deelnemer de FVP-voortzetting - zoals deze laatstelijk van toepassing was - continueren tegen betaling van het voor hem geldende deel van de premie, zolang er recht bestaat op de Ziektewetuitkering.
5. De werkloze werknemer als bedoeld in het vierde lid, die bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn 25% of meer arbeidsongeschikt is, heeft - ongeacht of de in lid 4 bedoelde voortzetting heeft plaatsgevonden - vanaf het bereiken van de maximumuitkeringstermijn recht op toepassing van het bepaalde in artikel 5.

ARTIKEL 15

Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling

De nabestaande die recht heeft op een FVP-koopsombijdrage en dit recht ook geldend heeft gemaakt, komt in aanmerking voor een nabestaandenpensioen, alsmede voor wezenpensioenen conform het bepaalde in dit reglement. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de werkloze werknemer (als deelnemer) is overleden op de dag voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag.

Indien de FVP-koopsombijdrage niet voldoende is voor volledige inkoop van het betreffende nabestaandenpensioen, alsmede het wezenpensioen, dan komt het ontbrekende deel van de koopsom voor rekening van het fonds.

ARTIKEL 16

Voorwaardelijke toeslagverlening op pensioenrechten en pensioenaanspraken

1. Onder een pensioenrecht wordt in dit artikel verstaan:
de op en voor de ingangsdatum van de toeslagverlening ingegane pensioenen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
Onder een pensioenaanspraak wordt in dit artikel verstaan:
het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de lonen in de cao voor de houthandel (het indexcijfer). Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. In geval van toeslagverlening kan binnen de wettelijke kaders een onderscheid worden gemaakt tussen de mate van toeslagverlening van pensioenaanspraken van enerzijds deelnemers en degenen die de deelneming voortzetten op grond van de regelingen in artikel 4 van het algemeen reglement (vrijwillige voortzetting), de artikelen 5A tot en met 5G (premienvrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid), de artikelen 14 en 15 (FVP-voortzetting) en anderzijds degenen die premienvrije pensioenaanspraken hebben als bedoeld in artikel 13 en degenen die pensioenrechten hebben.
4. Een toeslag op een aanspraak op partnerpensioen wordt ook geacht te zijn verleend op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
5. Indien in enig jaar wordt besloten tot toeslagverlening als in de voorgaande leden van dit artikel is bedoeld, vindt een dergelijke toeslagverlening plaats op 1 januari van het betreffende jaar indien de ontwikkeling van het indexcijfer negatief is, wordt gesteld op nul.
6. Voor de toepassing van het bepaalde in het tweede lid wordt een eventueel volgende verhoging berekend over het pensioenrecht of de pensioenaanspraak inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende verhoging(en). Als ingangsdatum van het naast een ingegaan ouderdompensioen verzekerde (bijzonder) partnerpensioen/wezenpensioen wordt beschouwd de datum van ingang van het ouderdompensioen.

ARTIKEL 17

Samenvoeging met aanspraken ingevolge het vervallen reglement

De aanspraken bedoeld in de voorgaande artikelen worden verhoogd met de aanspraken bedoeld in artikel 19 en met de eventuele aanspraken welke voortvloeien uit toepassing van artikel 4, derde lid van het prepensioenreglement .

ARTIKEL 18

Dit artikel is vervallen.

ARTIKEL 19

Aanspraken terzake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2002

1. Het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement van het fonds is met ingang van 1 januari 2002 buiten werking getreden.
2. Behoudens het bepaalde in dit en het volgende artikel worden de aanspraken en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2002 beheerst door het bepaalde in het vervallen reglement.
3. Met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid is op de aanspraken ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2002 het bepaalde in de artikelen 25, tweede lid, en van artikel 27, vijfde lid van het algemeen reglement, van overeenkomstige toepassing.
4. Het bepaalde in artikel 20 van het algemeen reglement is van overeenkomstige toepassing op de pensioenen en verhogingen terzake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2002.
5. Het bepaalde in artikel 20 van het algemeen reglement is van overeenkomstige toepassing op de aanspraken, ingegane pensioenen en verhogingen terzake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2002.

ARTIKEL 20

Voorwaardelijke toeslagverlening op pensioenrechten en pensioenaanspraken berustende op het vervallen reglement

Ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening op pensioenrechten en pensioenaanspraken berustende op het vervallen reglement wordt het bepaalde in artikel 16 overeenkomstig toegepast.

ARTIKEL 21A

Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 1. klein pensioen bij einde deelneming
 2. klein partnerpensioen bij ingang
 3. klein wezenpensioen
 4. klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
 5. korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. Op de eerste vier mogelijkheden wordt hierna nader ingegaan. Voor laatstgenoemde mogelijkheid wordt verwezen naar artikel 17 van het Algemeen Reglement.
3. Het fonds kan pensioenen afkopen die op jaarbasis minder bedragen dan € 427,29 (1 januari 2011). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen.
4. In de artikelen 21B tot en met 21E wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de betrokkene nodig.
5. Of een jaarlijks pensioen onder het in het derde lid genoemde maximum bedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 21B tot en met 21E is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het in het derde lid genoemde maximum bedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar. Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in Bijlagen I-A en I-B achter het algemeen reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde.
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

ARTIKEL 21B

Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben. Het fonds wacht met daadwerkelijke afkoop van dit klein ouderdomspensioen tot een maand na de twee jaar die in de vorige volzin wordt bedoeld.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar:
 - de pensioendatum wordt bereikt of

- een verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan, dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
- 3. Het toetsmoment of sprake is van klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment de pensioendatum
- 4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
- 5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 21C

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

Artikel 21 D

Afkoop klein wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein wezenpensioen bij ingang van het wezenpensioen afkopen als het klein partnerpensioen lager is dan het in artikel 21A, derde lid, genoemde maximum bedrag of als er geen partner is aan wie het partnerpensioen kan worden uitgekeerd en het klein wezenpensioen is lager dan het in artikel 21A, derde lid, genoemde maximum bedrag.
2. Het fonds informeert de wees binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de wees nodig.
3. De afkoopsom van het wezenpensioen wordt aan de wees ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 21EAfkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 21A, derde lid, genoemde maximum bedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

ARTIKEL 21F

Vervallen

ARTIKEL 21G

Vervallen

ARTIKEL 22Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement B".

ARTIKEL 23Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2002 en is laatstelijk gewijzigd per 19 mei 2011.

Bijlage A

behorende bij artikel 6 van het pensioenreglement B

De tabellen in deze bijlage gelden van 1 juni 2011 tot 1 juni 2014

Tabel inzake vervroegen van ouderdomspensioen

Pensioenleeftijd	Factor	OP voor vervroeging (met 70% bijbehorend PP)	OP na vervroeging (met 70% bijbehorend PP)
64	0,948	1.000	948
63	0,899	1.000	899
62	0,853	1.000	853
61	0,811	1.000	811
60	0,771	1.000	771

Tabel inzake uitstellen van ouderdomspensioen

Pensioenleeftijd	Factor	OP voor uitstel (met 70% bijbehorend PP)	OP na uitstel (met 70% bijbehorend PP)
65	1,000	1.000	1.000
66	1,057	1.000	1.057
67	1,120	1.000	1.120
68	1,188	1.000	1.188
69	1,264	1.000	1.264
70	1,346	1.000	1.346

Bijlage B

behorende bij artikel 7A van het pensioenreglement B

De tabellen in deze bijlage gelden van 1 juni 2011 tot 1 juni 2014

**Tabel inzake hoog-laag, 5 jaar hoog
(PP blijft ongewijzigd)**

Gekozen ingangsdatum	Factor 5 jaar hoog	OP voor omzetting	OP na omzetting, eerste 5 jaar	OP na omzetting, na eerste 5 jaar
60	1,227	1.000	1.227	920
61	1,225	1.000	1.225	919
62	1,222	1.000	1.222	917
63	1,219	1.000	1.219	914
64	1,216	1.000	1.216	912
65	1,213	1.000	1.213	910
66	1,21	1.000	1.210	908
67	1,206	1.000	1.206	905
68	1,202	1.000	1.202	902
69	1,198	1.000	1.198	899
70	1,193	1.000	1.193	895

**Tabel inzake hoog-laag, 10 jaar hoog
(PP blijft ongewijzigd)**

Gekozen ingangsdatum	Factor 10 jaar hoog	OP voor omzetting	OP na omzetting, eerste 10 jaar	OP na omzetting, na eerste 10 jaar
60	1,150	1.000	1.150	863
61	1,146	1.000	1.146	860
62	1,142	1.000	1.142	857
63	1,137	1.000	1.137	853
64	1,133	1.000	1.133	850
65	1,128	1.000	1.128	846
66	1,124	1.000	1.124	843
67	1,118	1.000	1.118	839
68	1,113	1.000	1.113	835
69	1,108	1.000	1.108	831
70	1,102	1.000	1.102	827

Bijlage B (vervolg)

behorende bij artikel 7A van het pensioenreglement B

De tabellen in de bijlage gelden van 1 juni 2011 tot 1 juni 2014.

**Tabel inzake hoog/haag tot 65 jaar
(PP bedraagt 70% van het verlaagde OP)**

Ingangs- leeftijd	Maand										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
60	3,346	3,408	3,472	3,538	3,607	3,678	3,751	3,827	3,906	3,988	4,073
61	4,252	4,350	4,452	4,558	4,670	4,786	4,907	5,034	5,167	5,307	5,453
62	5,770	5,946	6,131	6,328	6,537	6,759	6,995	7,247	7,517	7,806	8,117
63	8,813	9,215	9,652	10,131	10,657	11,238	11,882	12,601	13,409	14,322	15,364
64	17,959	19,638	21,653	24,116	27,194	31,153	36,430	43,819	54,901	73,373	110,316

Ingaand OP tot 65 tegen inlevering van € 1 latent OP vanaf 65 (en € 0,7 bijbehorend PP)

BIJLAGE C

behorende bij artikel 8A van het pensioenreglement B

De tabellen in deze bijlage gelden van 1 juni 2011 tot 1 juni 2014

Tabel inzake uitruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen op de ingangsdatum

Gekozen ingangsdatum	Standaard PP = 0,7 OP OP (€)	Optie 1 PP = 0 OP (€)*	Optie 2 Op=PP OP (€)**
60	1.000	1.115	954
61	1.000	1.120	952
62	1.000	1.125	950
63	1.000	1.131	948
64	1.000	1.137	946
65	1.000	1.144	944
66	1.000	1.149	942
67	1.000	1.157	940
68	1.000	1.163	938
69	1.000	1.170	936
70	1.000	1.178	934

* Op leeftijd 65: elke € 1 PP levert € 0,206 extra ingaand OP op ($= [1.144 - 1.000] / 700$).

** Op leeftijd 65: elke € 1 ingaand OP levert € 4,357 extra PP op ($= [944 - 700] / [1.000 - 944]$).

BIJLAGE C (vervolg)

Tabel inzake uitruilfactoren bij uitdiensttreding met een pensioenleeftijd van 65

Leeftijd van uitruil	Standaard PP = 0,7 OP OP (€)	OP=PP OP (€)
21	1.000	942
22	1.000	942
23	1.000	941
24	1.000	941
25	1.000	941
26	1.000	941
27	1.000	941
28	1.000	940
29	1.000	940
30	1.000	940
31	1.000	940
32	1.000	939
33	1.000	939
34	1.000	939
35	1.000	938
36	1.000	938
37	1.000	938
38	1.000	938
39	1.000	937
40	1.000	937
41	1.000	937
42	1.000	936
43	1.000	936
44	1.000	936
45	1.000	935
46	1.000	935
47	1.000	935
48	1.000	935
49	1.000	934
50	1.000	934
51	1.000	935
52	1.000	935
53	1.000	935
54	1.000	935
55	1.000	936
56	1.000	936
57	1.000	937
58	1.000	937
59	1.000	938
60	1.000	938
61	1.000	939
62	1.000	940
63	1.000	941
64	1.000	941
65	1.000	944